

<http://syllogospensmyrnis.weebly.com/>

sylogosnsm@gmail.com

**Στηρίζουμε, συμμετέχουμε στη συλλογική δράση
για τα εργασιακά δικαιώματα των αναπληρωτών,
τη σταθερή και μόνιμη δουλειά για όλους.**

Διεκδικούμε μαζικούς μόνιμους διορισμούς σε όλη την εκπαίδευση!

Στηρίζουμε τις δράσεις των αναπληρωτών εκπαιδευτικών όλων των ειδικοτήτων και βαθμίδων ενάντια στην ελαστική απασχόληση, την αδιοριστία και τη μόνιμη εργασιακή περιπλάνηση από σχολείο σε σχολείο και από περιοχή σε περιοχή. Συμμετέχουμε στην καμπάνια για τα εργασιακά, ασφαλιστικά, συνδικαλιστικά δικαιώματα των αναπληρωτών, στη συνέχιση του αγώνα για σταθερή και μόνιμη δουλειά για όλους με πλήρη εργασιακά, ασφαλιστικά και συνδικαλιστικά δικαιώματα για όλους, για μαζικούς μόνιμους διορισμούς σε όλη την εκπαίδευση.

Είναι γνωστά πια τα τεράστια προβλήματα που προκαλεί η ελαστική εργασία, και η ανεργία όλα αυτά τα χρόνια. Από τη μία πλευρά οι αναπληρωτές/τριες, γυρίζοντας από σχολείο σε σχολείο ανά την Ελλάδα, με τη μόνιμη αγωνία της πρόσληψης ή όχι, με την αναζήτηση των ονομάτων τους στις λίστες των αναπληρωτών μετρώντας μόρια που καθορίζουν το μέλλον τους, αναλώσιμοι, ευέλικτοι και φτηνοί. Και από την άλλη πλευρά **Υπουργοί, Κυβερνήσεις, ΕΕ, ΟΟΣΑ, δανειστές και μνημόνια που ανατρέπουν διαρκώς εργασιακά δικαιώματα**, ότι κάθε προηγούμενη χρονιά θεωρείται «δεδομένο», επιτείνοντας το αίσθημα ανασφάλειας.

Η φετινή χρονιά υπήρξε καθοριστική. Στις χαμένες οργανικές θέσεις της Διαμαντοπούλου, στους διαθέσιμους και στην αύξηση ωραρίου των καθηγητών του Αρβανιτόπουλου, **ήρθαν να προστεθούν οι χιλιάδες απολυμένοι συνάδελφοι μας αναπληρωτές**. Συγχωνεύσεις τμημάτων, μοίρασμα ωρών σε όποιον εκπαιδευτικό έχει διαθέσιμο το κάθε σχολείο, κατάργηση ή μείωση ωρών μαθημάτων, κλείσιμο τμημάτων και εργαστηρίων, μοίρασμα των εκπ/κών παράλληλης στήριξης σε τρία και τέσσερα παιδιά, κατάργηση του υπεύθυνου του ολοήμερου, μαθητεία με όρους εργασιακού μεσαίωνα, εξασφάλιση χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ ή ΠΔΕ αποκλίνοντας (αν όχι παραβιάζοντας) του άρθρου 16 του Συντάγματος, Λύκειο για λίγους και εκλεκτούς, είναι μερικές μόνο πλευρές του σχεδίου τους.

Το σχολείο περνάει σε νέα περίοδο και οι επιδιώξεις χρόνων για μια ολοκληρωτική μεταρρύθμιση που θα αλλάξει το χάρτη της δημόσιας εκπαίδευσης βρίσκονται μπροστά

μας. Μαζί με το σχολείο ακολουθούν και βρίσκονται σε πλήρη σύνδεση και τα εργασιακά μας δικαιώματα. Η μόνιμη και σταθερή εργασία πρέπει, μας λένε, να βγει από το μυαλό μας. Οι διορισμοί έρχονται μόνο μέσα από την απόλυση του συναδέλφου και παραμένει μια απατηλή υπόσχεση, παιχνίδι στα προεκλογικά σχέδια της εκάστοτε κυβέρνησης που εμπαίζει ανερυθρίαστα χιλιάδες αναπληρωτών χρόνια τώρα, πλήττοντας τόσο αυτούς όσο και τους μαθητές που χάνουν χιλιάδες ώρες μαθημάτων κάθε χρόνο.

Και μέσα σε όλα αυτά ο αναπληρωτής εκπαιδευτικός έρχεται διαρκώς αντιμέτωπος με τα τεράστια καθημερινά του προβλήματα:

- **Μπορείς να πάρεις αναρρωτική άδεια, αλλά μόνο για 15 μέρες, γιατί μετά μπορούν να σε απολύσουν.**
- **Μπορείς να φτιάξεις οικογένεια αλλά δεν δικαιούσαι άδεια μητρότητας. Θα έρχεσαι στο σχολείο μέχρι τον όγδοο μήνα ακόμα και αν το παιδί σου κινδυνεύει, εκτός αν πάρεις άνευ αποδοχών και χάσεις μόρια στον πίνακα των αναπληρωτών. Φυσικά το πώς θα θηλάσει μια μητέρα δεν απασχολεί τους νομοθέτες, άδεια ανατροφής σε κάθε περίπτωση δεν δικαιούσαι.**
- **Μπορείς να πάρεις κανονική άδεια αλλά θα χάσεις το επίδομα μη ληφθείσας άδειας το καλοκαίρι, αφού φυσικά αποζημίωση απόλυσης δεν δικαιούσαι.**
- **Επίδομα ανεργίας, δεν δικαιούσαι αν σε έχουν προσλάβει μετά το Νοέμβρη, οπότε χάνουν το επίδομα εκατοντάδες συνάδελφοί μας!**

Τα παραδείγματα της κατάφωρης διάκρισης των δικαιωμάτων μόνιμων-αναπληρωτών μπορούν να είναι ατελείωτα.

Γι' αυτό άλλωστε τα αιτήματα των αναπληρωτών είναι τόσα πολλά!

Δεν ξεχνάμε ότι οι κατακτήσεις των προηγούμενων χρόνων με αίμα και αγώνες είναι κατακτήσεις όλων!

Στην κόλαση της εργασιακής ζούγκλας να σηκώσουμε το γάντι!

Να βάλουμε στην προμετωπίδα των αγώνων μας το αίτημα της σταθερής μόνιμης δουλειάς για όλους, με μισθό που θα μας επιτρέπει να ζούμε με αξιοπρέπεια, με πλήρη εργασιακά, ασφαλιστικά, συνδικαλιστικά δικαιώματα για όλους!

Δε χωρά αμφιβολία ότι η ελαστική εργασία, η εργασία χωρίς δικαιώματα είναι το μοντέλο εργασίας που προκρίνει το σύστημα, για να ξεπεράσει την κρίση του. Δεν είναι επιλογή που αφορά ειδικά την εκπαίδευση αλλά κάθε εργασία σε δημόσιο κι ιδιωτικό τομέα. Τώρα η δεύτερη αξιολόγηση επιχειρεί να επιβάλει και να νομιμοποιήσει συμβάσεις λευκές, μιας μέρας, ακόμα και μιας ώρας. Όμως, η μόνιμη εργασία σε αντιπαράθεση με τον εκβιασμό της απόλυσης είναι ανάγκη για τον εργαζόμενο και τη δουλειά που προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο.

Ειδικά το μορφωτικό αγαθό "βασανίζεται" από την απουσία μόνιμης εργασίας, **αφού χιλιάδες σχολεία παραμένουν υποστελεχωμένα χωρίς δασκάλους και καθηγητές επί μήνες, με**

ταυτόχρονη συνέπεια την εναλλαγή του εκπαιδευτικού προσωπικού ανά χρονιά. Βάσει πραγματικού παραδείγματος, ένα παιδί της Α΄ Δημοτικού μπορεί να μην έχει δάσκαλο ως τα Χριστούγεννα, για να ξαναλλάξει δάσκαλο λίγους μήνες μετά. Το πρόβλημα φυσικά πλήττει πολλαπλά τις πιο φτωχές περιοχές. Γι' αυτό και η διεκδίκηση της σταθερής και πλήρους απασχόλησης συνιστά όχι μόνο διεκδίκηση ατομικής και συλλογικής αξιοπρέπειας, αλλά και συμβολή στην υπεράσπιση των αναγκών της κοινωνικής πλειοψηφίας που βίαια φτωχοποιείται. Να κάνουμε υπόθεση όλων μας την διεκδίκηση των όρων εργασίας μας.

Ο Σύλλογος Εκπαιδευτικών Π.Ε. Νέας Σμύρνης, με πρώτο σταθμό τα πλήρη εργασιακά δικαιώματα για όλους, συμμετέχει και στηρίζει την ενωτική πρωτοβουλία για συντονισμό που πήραν οι αναπληρωτές συνάδελφοι μας και την καμπάνια για την ελαστική εργασία και τα αιτήματα για:

- Μόνιμους μαζικούς διορισμούς για την κάλυψη όλων των κενών (γενική και ειδική) σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης με βάση τις σύγχρονες ανάγκες. Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων στην εκπαίδευση χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Ίδρυση οργανικών θέσεων για όλες τις ειδικότητες και κατοχύρωση διδακτικών αντικειμένων. Επαναπρόσληψη κάθε απολυμένου συναδέλφου! Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους με πλήρη εργασιακά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά δικαιώματα! Άμεση κατάργηση της μνημονιακής αναλογίας 1:5.
- Κατάργηση της Υπουργικής Απόφασης για τον «Ενιαίο Τύπο Ολοήμερου Δημοτικού Σχολείου», που μοναδικό στόχο έχει τις μαζικές απολύσεις εκπαιδευτικών και τη διάλυση του δημόσιου χαρακτήρα της εκπαίδευσης. Άμεση κατάργηση όλων των επίμαχων τροπολογιών που δρομολογούν συγχωνεύσεις/καταργήσεις νηπιαγωγείων, ρευστοποίηση των Τμημάτων Ένταξης, ουσιαστική κατάργηση της ενισχυτικής διδασκαλίας, υποχρεωτικές μετακινήσεις από βαθμίδα σε βαθμίδα. Μείωση του διδακτικού ωραρίου.
- Ενιαίο ωρολόγιο πρόγραμμα και πλήρη ανάπτυξη του σε όλα τα σχολεία δίχως περικοπές σε δομές και θέσεις εργασίας. Υπολογισμός και κάλυψη των κενών με βάση την α΄ ανάθεση. Πλήρη πρόσβαση των μαθητών μας σε αισθητική αγωγή, ξενόγλωσση εκπαίδευση, φυσική αγωγή, ειδική αγωγή και αντισταθμιστική εκπαίδευση. Καμία μετακίνηση εκπαιδευτικού! Τοποθέτηση σε ένα σχολείο και μόνο.
- Κατάργηση της Υπουργικής Απόφασης για το «Νέο Τύπο Ενιαίου Ολοήμερου Νηπιαγωγείου». Δίχρονη υποχρεωτική προσχολική αγωγή και εκπαίδευση για όλα τα παιδιά Κανένα νήπιο-προνήπιο εκτός των δημόσιων νηπιαγωγείων.
- Φραγμό στο νέο εργασιακό μεσαίωνα μέσω μαθητείας. Κατάργηση της πρόσφατης ρύθμισης για την ΤΕΕ (Δομή ΕΠΑΛ, τέταρτο έτος μαθητείας – απλήρωτη εργασία για τους εργοδότες – πιστοποίηση, Μεταγυμνασιακά ΔΙΕΚ, κλπ.) και της υποχρεωτικής κινητικότητας των εκπαιδευτικών στη «μη τυπική» εκπαίδευση.

- Να αποσυρθεί η ρύθμιση για τον ενδιάμεσο χαρακτηρισμό παρακολουθούντων (στη δευτεροβάθμια) που οδηγεί σε νέο κλείσιμο τμημάτων και πλεονάσματα εκπαιδευτικών. Όχι σε άμεση ή έμμεση κατάργηση τομέων και ειδικοτήτων στην ΤΕΕ και διώξιμο των μαθητών από το σχολείο. Κάθε μαθητής/τρια να παρακολουθεί την ειδικότητα, που επιλέγει, στο ΕΠΑΛ της περιοχής του.
- Κατάργηση όλων των Υπ. αποφάσεων Φίλη για τις προϋποθέσεις λειτουργίας τμημάτων Ο.Π. στα ΓΕΛ, τομέων και ειδικοτήτων στα ΕΠΑΛ, ξένων γλωσσών και μαθητών με Μ.Δ.
- Ριζική μείωση του αριθμού των μαθητών ανά τμήμα: έως 15 νήπια/προνήπια στο νηπιαγωγείο , 15 μαθητές σε Α'-Β' Δημοτικού, 20 μαθητές ανά τμήμα στις υπόλοιπες τάξεις του δημοτικού, γυμνάσιο και λύκειο, έως 15 στα μαθήματα κατεύθυνσης και 10 στα εργαστηριακά, για στοιχειωδώς καλύτερα μαθησιακά αποτελέσματα. Επιπλέον μείωση του αριθμού των μαθητών ανάλογα με τις ανάγκες τους. Άμεση λειτουργία 2ου τμήματος σε περιπτώσεις υπεράριθμων τμημάτων.
- Τμήματα ένταξης και εκπαιδευτικούς παράλληλης στήριξης για την κάλυψη των αναγκών ΟΛΩΝ των μαθητών που τα χρειάζονται. Λειτουργία 2ου τμήματος ένταξης μετά τα 12 παιδιά. Έναν εκπαιδευτικό παράλληλης στήριξης για κάθε μαθητή και προώθηση των μοιρασμένων παράλληλων ως εναπομείναντα κενά.
- Πλήρη επαναλειτουργία της Ενισχυτικής Διδασκαλίας και της Πρόσθετης Διδακτικής Στήριξης ως δομών αντισταθμιστικής αγωγής με πλήρη διαφάνεια στις προσλήψεις από τον ενιαίο πίνακα αναπληρωτών και με πλήρες ωράριο, από την αρχή της σχολικής χρονιάς σε Δημοτικά, Γυμνάσια και Λύκεια. Δυνατότητα επιλογής περισσότερων της μίας διεύθυνσης στις αιτήσεις ενδιαφέροντος.
- Ίδρυση και στελέχωση Τάξεων Υποδοχής για την ισότιμη ένταξη όλων των αλλόγλωσσων/παλιννοστούντων μαθητών στο εκπαιδευτικό σύστημα και πλήρη κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών τους. Ακώλυτες εγγραφές προσφύγων και μεταναστών στα δημόσια σχολεία και στα πρωινά τμήματα. Όχι στην γκετοποίηση. Ολιγομελή τμήματα. Κρατική πρόβλεψη για δωρεάν μεταφορά. Δωρεάν σίτιση και πλήρη υγειονομική περίθαλψη για όλους τους μαθητές/μαθήτριες.
- Τμήματα Ολοήμερου που θα λειτουργούν με τη διαρκή στήριξη δασκάλων, οι οποίοι θα δουλεύουν σταθερά σε αυτό καθ' όλη τη διάρκεια του εκάστοτε σχολικού έτους, ως υπεύθυνοι Ολοήμερου. Πρόσβαση όλων των μαθητών στη δομή του ολοήμερου σχολείου χωρίς διαχωρισμούς, κριτήρια και προϋποθέσεις.
- Ενιαίο δωδεκάχρονο σχολείο και δίχρονη υποχρεωτική προσχολική αγωγή με ολόπλευρη μόρφωση για όλα τα παιδιά. Κανένα παιδί εκτός εκπαιδευτικών δομών, κανένας δεκαοχτάχρονος χωρίς απολυτήριο Λυκείου. Για τα μέτρα οικονομικής στήριξης, τα μισθολογικά, τα εργασιακά, τη διαδικασία πρόσληψης και τοποθέτησης, καθώς και για τα συνδικαλιστικά δικαιώματα απαιτούμε να ισχύουν ό,τι ισχύει για τους μόνιμους εκπαιδευτικούς.

- Δημοσιοποίηση όλων των κενών πριν γίνουν οι αιτήσεις αναπληρωτών. Έγκαιρη έκδοση της εγκυκλίου για τις προσλήψεις αναπληρωτών σύμφωνα με τη νομοθεσία, χωρίς να νομοθετεί και χωρίς να επιτρέπει αλλαγές εντός του σχολικού έτους.
- Πρόσληψη αναπληρωτών σε ΟΛΑ τα κενά στην α΄ φάση και για την ειδική και για την γενική αγωγή, με εξασφάλιση όλων των απαραίτητων πιστώσεων από τον Κρατικό προϋπολογισμό προκειμένου οι εκπαιδευτικοί να έχουν τη δυνατότητα να εργαστούν στις πρώτες περιοχές προτίμησής τους. Οι αναπληρωτές να βρίσκονται στα σχολεία την 1η Σεπτεμβρίου. Νέες φάσεις πρόσληψης μόνο για έκτακτα λειτουργικά κενά. Να τηρηθεί το νομικό πλαίσιο βάσει του οποίου οι προσλήψεις για την ειδική αγωγή προηγούνται εκείνων της γενικής. 12μηνες συμβάσεις εργασίας μέχρι 31 Αυγούστου, κατάργηση της ωρομισθίας και του θεσμού των ΑΜΩ (αναπληρωτές μειωμένου ωραρίου).
- Ηλεκτρονική ανάληψη υπηρεσίας. Όχι στην υποχρεωτική προσκόμιση γνωματεύσεων από παθολόγους-ψυχιάτρους κάθε χρόνο. Κοινοποίηση του συνόλου των κενών ανά σχολείο από τις Διευθύνσεις. Πλήρης διαφάνεια (δημοσιοποιημένοι πίνακες κατάταξης με βάση τα μόρια και τα κοινωνικά κριτήρια) στις τοποθετήσεις με έγκριση των ΠΥΣΠΕ/ΠΥΣΔΕ και όχι με απόφαση του Διευθυντή Εκπαίδευσης.
- Νομοθετική πρόβλεψη για να υπάρχει η δυνατότητα αμοιβαίας μετάθεσης τις πρώτες ημέρες των προσλήψεων καθώς και η δυνατότητα μετακίνησης όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι υγείας με σαφώς ορισμένα κριτήρια και έλεγχο από τα ΠΥΣΠΕ/ΠΥΣΔΕ. • Κατάργηση του Ν.3848/2010. Κανένα προσοντολόγιο. Όχι στα πιστοποιητικά παιδαγωγικής, διδακτικής. Όχι στη δρομολόγηση του πιστοποιητικού παιδαγωγικής και διδακτικής επάρκειας (ν.2525/1997 και 3848/2010). Εισαγωγική επιμόρφωση αμέσως μετά το διορισμό. Καμιά αξιολόγηση.
- Καμιά μείωση μισθού σε αναπληρωτές και μόνιμους συναδέλφους. Ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των αναπληρωτών με αναγνώριση του συνόλου της προϋπηρεσίας τους και πέρα από τα 7 έτη. Κανένα πάγωμα της προϋπηρεσίας τη διετία 2016-2017. Έγκαιρη καταβολή του μισθού κάθε 1η του επόμενου μήνα. Αναγνώριση των μεταπτυχιακών-διδακτορικών τίτλων και προσμέτρηση στη μισθοδοσία, όπως και στους μόνιμους
- Άμεση κατάργηση της ρύθμισης Αρβανιτόπουλου για αυθαίρετη μεταφορά των αναπληρωτών σε άλλη διεύθυνση από αυτήν της πρόσληψης και τοποθέτησης.
- Αυξημένο επίδομα ανεργίας χωρίς όρους και προϋποθέσεις και πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για τους ελαστικά εργαζόμενους εκπαιδευτικούς και για όλους τους ανέργους. Άρση του πλαφόν των 400 ημερών επιδότησης την τετραετία. Επιδότηση ενοικίου, θέρμανσης, σίτισης, δωρεάν μετακινήσεις.
- Πλήρης υπολογισμός ενσήμων τις ημέρες απεργίας. Για τους ωρομίσθιους συναδέλφους ζητάμε και την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας τους τις ημέρες που απεργούν

- Παροχή στους ελαστικά εργαζόμενους εκπαιδευτικούς των ιδίων συνδικαλιστικών δικαιωμάτων που έχουν οι μόνιμοι. Να έχουν τη δυνατότητα να εκπροσωπούν τον κλάδο ως αιρετά μέλη των ΔΣ των συλλόγων Π.Ε. και των ΕΛΜΕ καθώς και της ΔΟΕ και της ΟΛΜΕ με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Επιπρόσθετα ζητάμε την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας των ενσήμων και την πλήρη καταβολή του μισθού τους κατά τη διάρκεια χορήγησης συνδικαλιστικής άδειας.

Πλήρης εξομοίωση όλων των αδειών σε σχέση με τους μόνιμους εκπαιδευτικούς (κανονικές, αναρρωτικές, μητρότητας, επαπειλούμενης κύησης, φοιτητικές κλπ) με αποδοχές, προσμέτρηση της προϋπηρεσίας και των ενσήμων. Η ανάγκη άμεσης αναθεώρησης της σχετικής ισχύουσας νομοθεσίας επιβάλλεται γιατί:

- Δικαιούνται αναρρωτικής άδειας, η οποία για κάθε μέρα συνεπάγεται περικοπή στο μισό του ημερομισθίου, ενώ για τις τριήμερες και πάνω άδειες απαιτείται βεβαίωση από γιατρό του ΙΚΑ για να καλυφθεί το υπόλοιπο μισό του μισθού από την αρμόδια υπηρεσία του ΙΚΑ. Για χρήση άνω των 15 ημερών αναρρωτικής άδειας, παύει να προσμετράται η προϋπηρεσία. Σε περίπτωση εξάντλησης της δεκαπενθήμερης αναρρωτικής άδειας λόγω ασθένειας ή προβλημάτων των αναπληρωτών, διεκδικούμε να καταργηθεί το ενδεχόμενο απόλυσης όπως προβλέπεται τώρα. Επιπρόσθετα, οι εγκυμονούσες συναδέλφισσες δε δικαιούνται άδεια επαπειλούμενης κύησης, ούτε άδεια ανατροφής, παρά μόνον άνευ αποδοχών.
- Για το σύνολο των προβλεπόμενων κανονικών αδειών, ανάλογα με τον αριθμό που χρησιμοποιήθηκε αφαιρείται μέρος από την αποζημίωση κανονικής άδειας στο τέλος της σχολικής χρονιάς.
- Στις άδειες για την παρακολούθηση σχολικής επίδοσης τέκνων μόνο στους αναπληρωτές υπάρχει ο περιορισμός το τέκνο να είναι μέχρι 16 ετών κάτι το οποίο αφήνει ακάλυπτους τους γονείς με παιδιά που φοιτούν στη Β΄ και Γ΄ Λυκείου.
- Στις άδειες αναπληρωτών (Φ.351.5/43/67822/Δ1, 05-05-2014) δεν περιέχεται το εδάφιο που αναφέρεται στη συμμετοχή του εκπαιδευτικού σε δίκη, με αποτέλεσμα αν χρειαστεί ο αναπληρωτής να παραβρεθεί σε δίκη να αναγκάζεται να χρησιμοποιεί την κανονική του άδεια, που είναι 7 ημέρες το χρόνο και όχι 10 όπως στους μόνιμους εκπαιδευτικούς.
- Για όσους συνάδελφους αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας να δίνεται η δυνατότητα άσκησης αποκλειστικά διοικητικού έργου σε σχολικές μονάδες ή/και σε άλλες δομές της εκπαίδευσης, με απαλλαγή από τα διδακτικά καθήκοντα, κατά τη διάρκεια της αποθεραπείας τους.

ΠΛΗΡΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΚΥΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ !

Καταγγέλλουμε το Υπουργείο Παιδείας, το οποίο ως εργοδότης ουσιαστικά στερεί από χιλιάδες αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς το αναφαίρετο δικαίωμα κάθε γυναίκας σε προστατευόμενη κύηση, λοχεία αλλά και ανατροφή του παιδιού της. Αν και οι ελαστικά

εργαζόμενες εκπαιδευτικοί καλούνται να κάνουν την ίδια δουλειά με τους μόνιμους συναδέλφους, αφού καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, εξακολουθούν να μην έχουν τα ίδια δικαιώματα. Το είδος της σύμβασής τους καθορίζει κατά πόσον μπορούν να εγκυμονήσουν, το πόσο μητέρες μπορεί να είναι ή το πόσο ανάγκη τις έχει το μωρό τους, τη στιγμή μάλιστα που κάθε ένσημο ή προϋπηρεσία επιβάλλονται ως προϋποθέσεις για την επιδότηση από τον ΟΑΕΔ κάθε καλοκαίρι ή την επαναπρόσληψη κάθε νέο έτος αντίστοιχα.

Συγκεκριμένα:

Οι αναπληρώτριες εκπαιδευτικοί στερούνται άδειας επαπειλούμενης κύησης με αποδοχές, ένσημα και αναγνώριση προϋπηρεσίας έπειτα από την απαράδεκτη εγκύκλιο του 2012 (Αρ.Πρωτ.155734/Δ1/10-12-2012/ΥΠΑΙΘΠΑ), που καθορίζει ως μέγιστο όριο αναρρωτικής άδειας τις 15 μέρες για λόγους «δημοσιονομικής προσαρμογής και εξορθολογισμένης διαχείρισης των μεγεθών της ελληνικής οικονομίας γενικά αλλά και εύρυθμης διαχείρισης του εκπαιδευτικού προσωπικού της Πρωτοβάθμιας και της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ειδικότερα».

Οι συναδέλφισσες τιμωρούνται για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους στο όνομα της μείωσης του κόστους και εξαναγκάζονται είτε να παραμείνουν στη δουλειά εκθέτοντας σε κίνδυνο τις ίδιες και τα έμβρυα, είτε να παραιτηθούν των δικαιωμάτων τους αποδεχόμενες ότι θα παραμείνουν χωρίς μισθό, ένσημα, προϋπηρεσία και ευκαιρία να ξαναεργαστούν ως αναπληρώτριες. Μοναδική κατά τα άλλα «προστασία» τους αποτελεί η απαγόρευση απόλυσής τους, όπως ρητά άλλωστε προστάζει η εργατική νομοθεσία.

Λειψά δικαιώματα έχουν οι αναπληρώτριες και κατά την άδεια μητρότητας (κύησης και λοχείας), καθώς δικαιούνται μόλις 119 μέρες άδειας συνολικά, 8 εβδομάδες πριν από τον τοκετό και 9 εβδομάδες μετά. Είναι χαρακτηριστικό ότι καθ' όλο το παραπάνω διάστημα ο εργοδότης καταβάλλει μισθό και ένσημα μόνο για τις 13 πρώτες μέρες. Όσες γυναίκες μάλιστα δεν έχουν συμπληρώσει 200 ένσημα την τελευταία διετία αποκλείονται από το επίδομα μητρότητας του ΙΚΑ, ενώ όσες δε δουλεύουν κατά την έναρξη της άδειας μητρότητας-δηλαδή κατά τα μακρά καλοκαίρια της ανεργίας των αναπληρωτών-αποκλείονται από τις συμπληρωματικές παροχές μητρότητας του ΟΑΕΔ.

Επιπρόσθετα καμία προσαύξηση της άδειας κύησης δεν προβλέπεται σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, καμία προσαύξηση της άδειας λοχείας σε περίπτωση πολυτεκνίας, όπως δίκαια ορίζεται για τις μόνιμες συναδέλφισσες. Ούτε λόγος για τις αναπληρώτριες που υιοθετούν, αφού καμία άδεια ή επίδομα μητρότητας δεν προβλέπεται, σε μια ευθεία παραβίαση του δικαιώματός τους να επιτελέσουν τον μητρικό τους ρόλο.

Οι νέες μητέρες αναπληρώτριες εξαναγκάζονται να επιστρέψουν στην εργασία τους 63 μέρες μετά τον τοκετό παρά τις συνέπειες στη σωματική και ψυχική υγεία του μωρού, αφού ο αποκλειστικός εξάμηνος θηλασμός βοηθά στην αποφυγή της βρεφικής θνησιμότητας, παρέχει προστασία από χρόνια νοσήματα, προσφέρει συναισθηματική κάλυψη και δίνει ώθηση στην

ψυχοκινητική ανάπτυξη μέσω της επαφής. **Αποκλείονται τόσο από την εννεάμηνη άδεια ανατροφής τέκνου μετ' αποδοχών, όπως ισχύει για τους γονείς μόνιμους εκπαιδευτικούς, όσο και από το από την εξάμηνη ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας του ΟΑΕΔ, όπως ισχύει για τις εργαζόμενες με σχέση εξαρτημένης εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Εκ των πραγμάτων έχουν να επιλέξουν ανάμεσα στον βάνουσο αποχωρισμό και τον πρόωρο αποθλασμό με μια δίωρη μονάχα μείωση ωραρίου ανά εβδομάδα από τη μια πλευρά και την τετράμηνη άδεια άνευ αποδοχών δίχως καταβολή ενσήμων και προσμέτρηση προϋπηρεσίας από την άλλη. Εν προκειμένω το Υπουργείο Παιδείας παραβιάζει ακόμα και τον Ν. 4075/2012, που προβλέπει ότι ο χρόνος της απουσίας των εργαζόμενων λόγω γονικής άδειας λογίζεται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους και την επαγγελματική τους εξέλιξη (άρθρο 52).**

Γίνεται σαφές ότι ο εκβιασμός της τριπλής διακοπής μισθοδοσίας, ενσήμων, προϋπηρεσίας λειτουργεί αποτρεπτικά τόσο ως προς τη λήψη άδειας επαπειλούμενης κύησης, όσο και ως προς τη λήψη τετράμηνης άδειας ανατροφής. Η στέρηση δε της προϋπηρεσίας οδηγεί τις αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς μπροστά στο φάσμα της παρατεταμένης ανεργίας. **Οι διαδοχικές ηγεσίες του Υπουργείου Παιδείας πιστές στη «διαχείριση προσωπικού» και στους «δημοσιονομικούς περιορισμούς» δε δίστασαν να ανταγωνιστούν τους χειρότερους εργοδότες καταπατώντας το θεμελιώδες δικαίωμα της γυναίκας εργαζόμενης στη μητρότητα, το δικαίωμα του παιδιού στη μητρική παρουσία.**

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΑΜΕΣΑ:

- Πλήρη προστασία της κύησης και ακώλυτη χορήγηση άδειας επαπειλούμενης κύησης με πλήρεις αποδοχές, καταβολή ενσήμων και αναγνώριση της προϋπηρεσίας
- Πλήρη καταβολή μισθού και ενσήμων κατά τη διάρκεια της άδειας τοκετού και λοχείας δίχως τον περιορισμό των 200 ενσήμων τη διετία-Κανένας αποκλεισμός από παροχές μητρότητας για τις άνεργες συναδέλφισσες - Αύξηση της άδειας κύησης και λοχείας σε περιπτώσεις πολύδυμης κύησης και πολυτεκνίας-Συμπερίληψη των περιπτώσεων υιοθεσίας
- Πλήρη προστασία της μητρότητας – Εννεάμηνη άδεια ανατροφής για όλους τους γονείς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς με πλήρεις αποδοχές, καταβολή ενσήμων και αναγνώριση της προϋπηρεσίας.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΕΛΑΜΠΙΑΝΑΚΗ ΖΕΤΤΑ



Η Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΒΛΑΧΟΥ ΒΟΥΛΑ