



# ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ Γ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Π.Ε. ΝΕΑΣ ΣΜΥΡΝΗΣ



**ΠΛΗΡΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΥΗΣΗΣ ΚΑΙ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ**  
**Η απαράδεκτες συνθήκες εργασίας**  
**των ελαστικά εργαζόμενων γονέων συνεχίζονται!**  
**Να στήσουμε δίκτυ προστασίας**  
**απέναντι στην εργοδοτική τρομοκρατία και ασυδοσία!**

Τον προηγούμενο Μάρτη, μετά και από την πίεση του εκπαιδευτικού κινήματος, δόθηκε με νόμο μόνο στις αναπληρώτριες μητέρες αλλά όχι στους αναπληρωτές πατέρες, άδεια ανατροφής 3.5 μηνών επιπλέον. Οι ελάχιστοι αυτοί μήνες συνοδεύονται από όρους: θα πρέπει να ξεκινήσουν να μετράνε σαν άδεια **αμέσως μετά** την άδεια κύησης και να είναι μέσα στο διάστημα της σύμβασης εργασίας της αναπληρώτριας, δηλαδή δεν μετατίθενται και δεν έχουν αναδρομική ισχύ. Δεν μπορεί δηλαδή να την πάρει μια γυναίκα που γεννάει στο τέλος της σύμβασής της (π.χ. Μάιο) ή μέσα στο καλοκαίρι. Πράγμα που μειώνει κατά πολύ το ποσοστό των αναπληρωτριών που μπορούν να τη λάβουν.

Στην ουσία, οι 3.5 μήνες άδειας ανατροφής είναι εξαιρετικά λίγοι και οι αναπληρωτές/τριες συνεχίζουν να έχουν να διαλέξουν ανάμεσα σε άδειες άνευ αποδοχών, ενσήμων και προϋπηρεσίας και στην παραίτηση αν αποφασίσουν να γίνουν γονείς ή αν υπάρχει σοβαρό πρόβλημα στη διάρκεια της κύησης, αφού οι έγκυες αναπληρώτριες δεν δικαιούνται άδεια επαπειλούμενης κύησης. Στερούνται ακόμα και την άδεια ασθένειας τέκνου σε μια κατεύθυνση πραγματικής τιμωρίας της μητρότητας. Οι αναπληρωτές γονείς οδηγούνται εκβιαστικά στην οικονομική εξαθλίωση, **στερούνται το επίδομα ανεργίας το καλοκαίρι και έγκαιρη πρόσληψη την επόμενη χρονιά.**

Όλα αυτά δείχνουν την απαράδεκτη στάση που συνεχίζουν να κρατούν τα υπουργεία και οι ηγεσίες τους απέναντι στους αναπληρωτές γονείς, στερώντας τους το αναφαίρετο δικαίωμά τους σε προστατευόμενη κύηση, λοχεία αλλά και ανατροφή των παιδιών τους. Οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί, οι συμβασιούχοι και ελαστικά εργαζόμενοι εκπαιδευτικοί δηλαδή, κρατούνται όμηροι με την «ελαστικής» σχέση εργασίας που διαιωνίζει το υπουργείο παιδείας ακολουθώντας πιστά τις επιταγές της ΕΕ και του ΟΟΣΑ. Στην ΕΕ μάλιστα έχει θεσπιστεί η απόλυση των εγκύων γυναικών. **Είναι έκδηλη λοιπόν η πολιτική κατεύθυνση ότι οι εργαζόμενες γυναίκες θα ανακυκλώνονται και θα χρησιμοποιούνται μόνο όσο είναι παραγωγικές.**

Η ίδια κατάσταση ισχύει και στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα στους συμβασιούχους εργαζόμενους/ες.

Στον ιδιωτικό τομέα τα πράγματα είναι σε πολλές περιπτώσεις ακόμα πιο δύσκολα για τους ελαστικά εργαζόμενους γονείς. **Αν μείνεις έγκυος μπορεί και να απολυθείς!** Οι νέες μητέρες και πατέρες στον ιδιωτικό τομέα που δουλεύουν με μπλοκάκι (Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών) **δεν έχουν κανένα δικαίωμα στη μητρότητα-πατρότητα και δεν δικαιούνται καμία άδεια. Οι νέοι γονείς στερούνται τα εργασιακά τους δικαιώματα, στην ευχέρεια του κάθε αφεντικού, που συνήθως αρκείται στο μικρό επίδομα των 200€ για 4 μήνες!**

**Η σύμβαση εργασίας δεν μπορεί να ορίζει τον οικογενειακό προγραμματισμό των εργαζομένων!**

**Στην ατελείωτη λίστα με δικαιώματα που στερούνται οι επισφαλώς και ελαστικά εργαζόμενοι, όπως άδειες επαπειλούμενης κύησης, άδειες ασθένειας τέκνου, συνδικαλιστικά δικαιώματα κ.ά. εμείς οφείλουμε να απαντήσουμε δυναμικά!**

Η Καμπάνια για την Προστασία της Μητρότητας σε συνέχεια των αγώνων της, ενεργοποιήθηκε δυναμικά την προηγούμενη χρονιά και μαζί με εκπαιδευτικά σωματεία, σωματεία του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα οργάνωσε συσκέψεις, κινητοποιήσεις και μια συνέντευξη τύπου.

Συνεχίζουμε δυναμικά τις δράσεις μας, ενωμένοι και συντονισμένοι με τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα και αντιμαχόμαστε τις επιταγές της κάθε εργοδοσίας, υπερασπιζόμενοι/ες το δικαίωμα κάθε ανθρώπου να γίνει γονιός με δικαιώματα και αξιοπρεπείς όρους.

#### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ:**

- Σύσκεψη συντονισμού με σωματεία του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα τέλη Νοέμβρη
- Συμμετοχή σε κινητοποιήσεις του ιδιωτικού τομέα για την προστασία της μητρότητας
- Κινητοποίηση -αρχές Δεκεμβρίου στο Υπουργείο Εργασίας και Υπ. Πολιτισμού

#### **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:**

- Πλήρη προστασία της μητρότητας – 9μηνη άδεια ανατροφής για όλους τους γονείς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς με πλήρεις αποδοχές, καταβολή ενσήμων και αναγνώριση της προϋπηρεσίας
- Πλήρη προστασία της κύησης, ακώλυτη χορήγηση γονικών αδειών και άδειας ασθένειας τέκνου και 5μηνης άδειας επαπειλούμενης κύησης με πλήρεις αποδοχές, καταβολή ενσήμων και αναγνώριση της προϋπηρεσίας
- Πλήρη καταβολή μισθού και ενσήμων κατά τη διάρκεια της άδειας τοκετού και λοχείας δίχως τον περιορισμό των 200 ενσήμων τη διετία - Κανένας αποκλεισμός από παροχές μητρότητας για τις άνεργες συναδέλφισσες - Αύξηση της άδειας κύησης και λοχείας σε περιπτώσεις πολύδυμης κύησης και πολυτεκνίας -Συμπερίληψη των περιπτώσεων υιοθεσίας
- Αναδρομική προσμέτρηση της προϋπηρεσίας και των ενσήμων για όσες/ όσους εξαναγκάστηκαν σε χρήση των αδειών άνευ αποδοχών

**ΕΜΕΙΣ ΟΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗ ΖΩΗ ΜΑΣ!**

**ΠΛΗΡΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΥΗΣΗΣ ΚΑΙ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ**

**ΔΕΝ ΣΤΑΜΑΤΑΜΕ! ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΟΣΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΙΚΑ ΜΑΣ ΑΝΗΚΟΥΝ!**

**ΠΛΗΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ!**

**ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ 6 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2019**

**ΟΜΟΦΩΝΑ**

**Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

