

ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ
1.	Κανονική Άδεια.	Άρθρο 20 παρ. 8 του Π.Δ. 410/1988 και την υπ' αριθ.44/1990 γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ., όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26/09-02-2007τ.Α').	Επτά (7) εργάσιμες ημέρες κατ'έτος <u>εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης. Τροποποιήθηκε με το Ν.3528/2007 (ΦΕΚ 26/09-02-2007τ.Α) σε δέκα (10) ημέρες.</u> Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές.
2.	Άδεια Γάμου – Θανάτου.	Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ετών 2000-2001 (άρθρο 10), και 2002-2003 (άρθρο 9).	Πέντε (5) εργάσιμες ημέρες σε περίπτωση γάμου και δύο (2) εργάσιμες ημέρες σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφών.
3.	Ειδική Άδεια Νοσήματος.	Π.Δ. 410/1988 άρθρο 21.	Είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο (11 με αποδοχές και 11 χωρίς αποδοχές) επιπλέον της κανονικής σε υπαλλήλους που πάσχουν ή έχουν τέκνο που πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση. Το νόσημα θα πιστοποιείται με γνωμάτευση της Α/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής, με την οποία θα αποδεικνύεται αιτιολογημένα ότι η πάθηση από την οποία πάσχουν οι ίδιοι ή κάποιο τέκνο τους, χρήζει τακτικών μεταγγίσεων αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης σε Δημόσιο ή Ιδιωτικό Ίδρυμα.
4.	Άδεια Αιμοδοσίας.	ΔΙΔΑΔ/Φ.53/214/168 97,20784/16-11-1994.	Μία (1) εργάσιμη ημέρα σε περίπτωση αιμοδοσίας για ασθενή συγγενικού περιβάλλοντος, δύο (2) εργάσιμες ημέρες για αιμοδοσία με δική τους πρωτοβουλία και τρεις (3) εργάσιμες ημέρες εφόσον ανταποκρίνονται σε πρόσκληση υπηρεσίας αιμοδοσίας για κάλυψη της έκτακτης ανάγκης.
5.	Άδειες Μητρότητας.	Άρθρα 11 του Ν.2874/2000 και σχετικό έγγραφο του ΥΠΕΣΣΔΑ (ΔΠΙ-Δ/Δ4/49/22889/19-11-2004), άρθρο 15 του Ν. 1483/ΦΕΚ 153 ^Α / 08-10-1984 και το άρθρο 10 του Π.Δ.176	Οκτώ (8) εβδομάδες άδεια κύησης και εννέα (9) εβδομάδες άδεια λοχείας <u>με βεβαίωση Ιατρού ΙΚΑ</u> σχετικά με την πιθανή ημερομηνία του τοκετού, αίτηση και ληξιαρχική πράξης γέννησης για τη λοχεία. Η άδεια μητρότητας είναι υποχρεω-

		(ΦΕΚ150Α/15-07-1997).	τική. Η Αναπληρώτρια Εκπαιδευτικός δικαιούται την άδεια μητρότητας και στην περίπτωση που γέννησε πρόωρα και το νεογνό γεννήθηκε νεκρό ή απεβίωσε μετά το τοκετό. <u>Απαγορεύεται και είναι απόλυτα άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας εργασώμενης από τον εργοδότη της λόγω μητρότητας.</u>
6.	Αναρρωτικές Άδειες.	Άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα.	Για όλο το χρονικό διάστημα της σύμβασης τους 15 ημέρες με αποδοχές που χορηγείται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται από τον ασφαλιστικό τους φορέα. Μετά την εξάντληση των 15 ημερών <u>και για σπουδαίο λόγο</u> έχουν δικαίωμα να λάβουν αναρρωτική άδεια χωρίς αξίωση καταβολής αποδοχών από τον εργοδότη.
7.	Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις.	Άρθρο 9 του Ν. 1483/1984, άρθρο 6 του Π.Δ. 193/1988. Άρθρο 13, παρ. 45γ του Ν. 3149/2003. <i>(Εφαρμογή και για τους Αναπληρωτές Εκπαιδευτικούς οι διατάξεις των Ν. 2083/1992 άρθρο 30 παρ. 14, Ν.1566/ /30-09-1985, άρθρο 13 παρ. 8, άρθρο 14 παρ.21).</i>	Έως τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο σε υπαλλήλους που έχουν 1 τέκνο που παρακολουθεί μαθήματα Α/θμιας ή Β/θμιας Εκπαίδευσης. Έως πέντε (5) ημέρες το χρόνο σε υπαλλήλους που έχουν δύο (2) ή περισσότερα τέκνα που παρακολουθούν μαθήματα στην ίδια βαθμίδα εκπαίδευσης και έως έξι (6) ημέρες το χρόνο σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε διαφορετική βαθμίδα εκπαίδευσης. Η μητέρα Αναπληρώτρια δικαιούται: α) μείωση από την ημέρα γέννησης του τέκνου και αφού βρίσκεται σε ζωή του διδακτικού ωραρίου κατά δύο (2) ώρες εβδομαδιαίως για δύο (2) έτη και β) απαλλαγή από τις πρόσθετες εξωδιδακτικές εργασίες για δύο (2) έτη. Τη διευκόλυνση αυτή δικαιούται και η θετή μητέρα αναπληρώτρια,εφόσον έχει περαιωθεί η διαδικασία υιοθεσίας και το τέκνο είναι ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών.

8.	Άδειες Εξετάσεων.	Άρθρο 26 του Π.Δ. 410/1988.	Δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες, δύο (2) ημέρες για κάθε μάθημα) σε υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές σε ιδρύματα και των τριών βαθμίδων της εκπαίδευσης, με την προϋπόθεση ότι οι σπουδές τους είναι για απόκτηση πτυχίου ανώτερης βαθμίδας από αυτό που ήδη κατέχουν.
9.	Άδεια χωρίς αποδοχές.	Άρθρο 24, παρ. 3 του Π.Δ. 410/1988.	<u>Δεν προβλέπεται άδεια χωρίς αποδοχές, εκτός εάν ο ένας εκ των δύο συζύγων εκπαιδευτικός αναπληρωτής, όταν ο άλλος υπηρετεί στο εξωτερικό, έχει δικαίωμα να ζητήσει ειδική άδεια χωρίς αποδοχές, διάρκειας τριών (3) διδακτικών ετών κατ'ανώτατο όριο, με σκοπό τη συγκατοίκηση.</u> Η άδεια παρέχεται με απόφαση του αρμοδίου Περιφερειακού Διευθυντή Εκπαίδευσης ¹ ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Για την χορήγηση της άδειας λαμβάνονται υπ' όψη και οι υπηρεσιακές ανάγκες.
10.	Εννεάμηνη (9) άδεια ανατροφής τέκνου Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών.		Η 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου χορηγείται μόνο σε μητέρες τακτικές Εκπαιδευτικούς και όχι σε Αναπληρώτριες Εκπαιδευτικούς.
11.	Συνδικαλιστικές Άδειες.	Ν. 3463/08-06-2006, παρ. 1 άρθρο 139.	Στους Αναπληρωτές Εκπαιδευτικούς μέσης εκπαίδευσης που έχουν εκλεγεί Δήμαρχοι , χορηγείται υποχρεωτικά ειδική άδεια για όλο το διάστημα που ασκούν τα καθήκοντά τους, ανεξαρτήτως υποβολής σχετικής αίτησης.

¹ Ο εν λόγω νόμος αναφέρει ο Υπουργός.

Ν Ο Μ Ι Κ Ο Π Λ Α Ι Σ Ι Ο : Άρθρο 20 παρ. 8 του Π.Δ.410/1988, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26/09-02-2007 τ.Α'), άρθρο 24, παρ.3, άρθρο 26 του Π.Δ. 410/1988, Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ετών 2000-2001 (άρθρο10) και 2002-2003 (άρθρο 9), ΔΙΔΑΔ/Φ.53/214/168 97, 20784/16-11-1994, Άρθρο 11 του Ν.2874/2000, Άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα, Άρθρο 9 και 15 του Ν.1483/1984 (ΦΕΚ 153^Α /08-10-1984), Άρθρο 6 του Π.Δ. 193/1988, άρθρο 10 του Π.Δ. 176 (ΦΕΚ 150^Α/15-07-1997, άρθρο 13 παρ. 45γ του Ν.3149/2003, άρθρο 139, παρ.1 του Ν. 3463/2006.

I. Κανονική Άδεια Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών :

Σύμφωνα με την παρ. 8, του άρθρου 20, του Π.Δ. 410/1988 στους αναπληρωτές καθηγητές μπορεί να χορηγηθεί κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές **για επτά (7) το πολύ εργάσιμες ημέρες κατά έτος για λόγους εξαιρετικής ανάγκης όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 3528/2007 σε δέκα (10) ημέρες.**

Οι Αναπληρωτές Καθηγητές που προσλαμβάνονται για να καλύψουν πρόσκαιρες ανάγκες, υπάγονται στο κεφάλαιο Δ` του Ν.993/79 "Περί του επί συμβάσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Δημοσίου κ.λπ." (ΦΕΚ 281 τ.Α` / 79), και όχι στο κεφάλαιο Γ` αυτού και κατά συνέπεια δεν έχουν εφαρμογή στο προσωπικό αυτό τα άρθρα 19-21 του νόμου, για κωλύματα παροχής εργασίας, **αλλά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας,** σύμφωνα με την παρ.2 του Άρθρου 57 του Ν.993/1979.

Σε περίπτωση αποχής του μισθωτού (Α ν α π λ η ρ ω τ ή) από την εργασία του λόγω ασθένειας, για το χρονικό διάστημα από μία (1) μέχρι τρεις (3) ημέρες, από την αναγγελία της ανικανότητας μέχρι της έναρξης της επιδοτήσεως από το Ι.Κ.Α., ή άλλο ασφαλιστικό οργανισμό, ο εργοδότης υποχρεούται να πληρώσει μόνο το μισό του αναλογούντος μισθού και αποκλείεται η συμπλήρωση του από τον οικείο ασφαλιστικό οργανισμό (Άρθρο 5 Α.Ν. 178/67 ΦΕΚ 190 τ Α`).

Σε περίπτωση που απέχει ο μισθωτός από την εργασία του λόγω ανυπαίτιου κωλύματος (ασθένεια, ατύχημα κ.λπ.) δικαιούται από τον εργοδότη του τις αποδοχές που προβλέπονται στα Άρθρα 657 και 658 του Α.Κ. δηλαδή δεκατρία (13) ημερομίσθια, αν έχει υπηρεσία άνω των δέκα (10) ημερών και κάτω του έτους και αμείβεται με ημερομίσθιο, διαφορετικά μισού ή ενός μισθού αντίστοιχα, αν αμείβεται με μισθό. Από τις ανωτέρω αποδοχές ο εργοδότης δικαιούται να αφαιρέσει από τον οφειλόμενο μισθό (ή ημερομίσθια), όχι ολόκληρο το ποσό που καταβλήθηκε στο μισθωτό από τον ασφαλιστικό οργανισμό, καθόλη τη διάρκεια του κωλύματος προς παροχή εργασίας, αλλά μόνο εκείνο που αντιστοιχεί στα ανωτέρω χρονικά διαστήματα του μηνός ή δεκαπέντε ημερών, για τα οποία υποχρεούται να καταβάλει μισθό σύμφωνα με τις διακρίσεις του Άρθρου 658 του Α.Κ.

Στο μισθωτό που από υπαιτιότητα του στερείται βιβλιαρίου ασθένειας, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει τη διαφορά των αποδοχών που θα κατέβαλε, αν ο μισθωτός είχε βιβλιάριο ασθένειας. (Άρθρο. 3 του Α.Κ.).

II. Άδειες Μητρότητας (Κύησης – Λοχείας) και 9/μηνης Άδειας για Ανατροφή Τέκνου :

Οι καθηγήτριες που υπηρετούν στα σχολεία ως αναπληρώτριες ή ωρομίσθιες σας γνωρίζουμε τα εξής :

Οι διατάξεις των άρθρων 52 και 53 των Ν. 2683/99 και Ν. 2721/99 με τις οποίες προβλέπονται οι ως άνω άδειες, εφαρμόζονται μόνο στους δημοσίου υπαλλήλους εκπαιδευτικούς.

Ύστερα από τη δημοσίευση του Ν. 3149/02 στις προσωρινές αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς χορηγείται άδεια μητρότητας 17 εβδομάδες Από το διάστημα αυτό, 8 εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού (άδεια τοκετού) και οι υπόλοιπες 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Σε περίπτωση που ο τοκετός γίνει σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, η άδεια παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς η παράταση αυτή να συνεπάγεται την αντίστοιχη μείωση της άδειας που δικαιούται να λάβει η αναπληρώτρια εκπαιδευτικός. Αυτό σημαίνει ότι σε αυτή ειδικά την περίπτωση, η συνολική άδεια τοκετού υπερβαίνει τις 17 εβδομάδες. Αν όμως ο τοκετός γίνει σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε στην αρχή πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας 17 εβδομάδων (**άρθρο 11 του Ν. 2874/ 2000**).

Στις μητέρες, π ρ ο σ ω ρ ι ν έ ς Α ν α π λ η ρ ώ τ ρ ι ε ς εκπαιδευτικούς Π/θμιας και Δ/θμιας και της εκκλησιαστικής εκπαίδευσης **χορηγείται μειωμένο διδακτικό ωράριο. Η μείωση θα ισχύει από την ημέρα γέννησης του τέκνου και εφόσον αυτό βρίσκεται σε ζωή και δεν θα είναι μεγαλύτερη των δύο ωρών εβδομαδιαίως για τα δύο πρώτα ημερολογιακά έτη** (**άρθρο 13, παρ. 45 περ. γ', σε συνδυασμό με το άρθρο 30, παρ. 14 του Ν. 2083/92**).

Η εννεάμηνη (9μηνη) άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού χορηγείται μόνο σε μητέρες τακτικές εκπαιδευτικούς.

III. Άδεια άνευ αποδοχών Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών :

Δεν προβλέπεται άδεια χωρίς αποδοχές, εκτός εάν ο ένας εκ των δύο συζύγων εκπαιδευτικός αναπληρωτής, όταν ο άλλος υπηρετεί στο εξωτερικό, έχει δικαίωμα να ζητήσει ειδική άδεια χωρίς αποδοχές, διάρκειας τριών (3) διδακτικών ετών κατ' ανώτατο όριο, με σκοπό τη συγκατοίκηση. Η άδεια παρέχεται με απόφαση του αρμοδίου Περιφερειακού Διευθυντή Εκπαίδευσης ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Για την χορήγηση της άδειας λαμβάνονται υπ' όψη και οι υπηρεσιακές ανάγκες.

IV. Ειδική άδεια Αναπληρωτών αιρετών οργάνων ΟΤΑ :

Στους Αναπληρωτές Καθηγητές Μέσης Εκπαίδευσης, **οι οποίοι έχουν εκλεγεί Δήμαρχοι, χορηγείται από την υπηρεσία ειδική άδεια εντός του χρόνου της σύμβασής τους και για όλο το διάστημα που ασκούν τα καθήκοντά τους** (**άρθρο 139, παρ.1 του Ν. 3463/2006**). Η άδεια αυτή χορηγείται υποχρεωτικά από την υπηρεσία, ανεξαρτήτως υποβολής σχετικής αίτησης. Το χρονικό διάστημα χρήσης

της θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλα τα υπαλληλικά εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα που απορρέουν.

V. Άδεια Αιμοδοσίας Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών :

Μία (1) εργάσιμη ημέρα σε περίπτωση αιμοδοσίας για ασθενή συγγενικού περιβάλλοντος, **δύο (2) εργάσιμες ημέρες** για αιμοδοσία με δική τους πρωτοβουλία και **τρεις (3) εργάσιμες ημέρες** εφόσον ανταποκρίνονται σε πρόσκληση υπηρεσίας αιμοδοσίας για κάλυψη της έκτακτης ανάγκης.

VI. Άδεια Εξετάσεων :

Σε υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές σε ιδρύματα και των τριών βαθμίδων της εκπαίδευσης, με την προϋπόθεση ότι οι σπουδές τους είναι για απόκτηση πτυχίου ανώτερης βαθμίδας από αυτό που ήδη κατέχουν, **δικαιούται δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες, δύο (2) ημέρες για κάθε μάθημα (συνεχείς ή διακεκομμένες), και χορηγείται υποχρεωτικά κατά την εξεταστική περίοδο για την οποία αιτείται την άδεια ο φοιτητής που υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση στο δημόσιο ή σε ΝΠΔΔ.** Οι διατάξεις του άρθρου αυτού δεν έχουν εφαρμογή σε περιπτώσεις εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας (Άρθρο 26 του Π.Δ. 410/1988).

VII. Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις :

Έως τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο σε υπαλλήλους που έχουν ένα (1) τέκνο που παρακολουθεί μαθήματα Α/θμιας ή Β/θμιας Εκπαίδευσης.

Έως πέντε (5) ημέρες το χρόνο σε υπαλλήλους που έχουν **δύο (2) ή περισσότερα τέκνα** που παρακολουθούν μαθήματα στην ίδια βαθμίδα εκπαίδευσης και **έως έξι (6) ημέρες** το χρόνο σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε διαφορετική βαθμίδα εκπαίδευσης.

Η μητέρα **Α ν α π λ η ρ ώ τ ρ ι α** δικαιούται: **α) μείωση από την ημέρα γέννησης του τέκνου και αφού βρίσκεται σε ζωή του διδακτικού ωραρίου κατά δύο (2) ώρες εβδομαδιαίως για δύο (2) έτη και β) απαλλαγή από τις πρόσθετες εξωδιδακτικές εργασίες για δύο (2) έτη.** Τη διευκόλυνση αυτή δικαιούται και η θετή μητέρα αναπληρώτρια, εφόσον έχει περαιωθεί η διαδικασία υιοθεσίας και το τέκνο είναι ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών.

VIII. Ειδική Άδεια Νοσήματος :

Είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο (11 με αποδοχές και 11 χωρίς αποδοχές) επιπλέον της κανονικής σε υπαλλήλους που πάσχουν ή έχουν τέκνο που πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση. Το νόσημα θα πιστοποιείται με γνωμάτευση της Α/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής, με την οποία θα αποδεικνύεται αιτιολογημένα ότι η πάθηση από την οποία πάσχουν οι ίδιοι ή κάποιο τέκνο τους, χρήζει τακτικών μεταγγίσεων αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης σε Δημόσιο ή Ιδιωτικό Ίδρυμα.

ΙΧ. Άδεια Γάμου – Θανάτου :

Σύμφωνα με τις Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των ετών 2000-2001 (άρθρο 10), και 2002-2003 (άρθρο 9), δικαιούται **πέντε (5) εργάσιμες ημέρες** σε περίπτωση γάμου **και δύο (2) εργάσιμες ημέρες** σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφών.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.