

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ για τη δικαστική διεκδίκηση 13^{ου} -14^{ου} μισθού

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Αυτόν τον καιρό ήρθε με έντονο τρόπο στο προσκήνιο η δικαστική διεκδίκηση του 13ου & 14ου μισθού. Αποτελεί θέμα συζήτησης σε πολλά σχολεία με την παρέμβαση και αρκετών δικηγορικών γραφείων.

Εξ αρχής ξεκαθαρίζουμε ότι ο Σύλλογος δε θα μπορούσε βέβαια να μπει εμπόδιο στον κάθε συνάδελφο που θέλει να ασκήσει το όποιο δικαίωμά του. Ούτε έχουμε την άποψη ότι κάποιος εργαζόμενος δεν μπορεί να δικαιωθεί δικαστικά σε επιμέρους ζητήματα, έστω και πρόσκαιρα, κάτω και από την πίεση του συνδικαλιστικού και γενικότερα του λαϊκού κινήματος.

Όμως στη συγκεκριμένη περίπτωση οφείλουμε να ενημερώσουμε τα μέλη μας για την παραπληροφόρηση που υπάρχει.

Ενημερώνουμε λοιπόν για τα παρακάτω:

- Πράγματι έχουν κερδηθεί πρωτόδικες αποφάσεις Ειρηνοδικείων μετά από προσφυγές συναδέλφων **ΙΔΑΧ** (δηλ. Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, που εργάζονται κυρίως στους Δήμους). **Αυτές, έχουν πολύ δρόμο για να τελεσιδικήσουν.**
- Όλες αυτές οι αποφάσεις, δικαιώνουν σε πρώτο βαθμό (πρωτόδικα) **την αναδρομική** απόδοση των 13ου και 14ου μισθού, με το αιτιολογικό: ότι ένα μισθολογικό δικαίωμα, μπορεί να περικόπτεται, κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες, αλλά όχι να καταργείται, καθ' ότι αυτό ορίζεται ως αντισυνταγματικό. (υπενθυμίζουμε ότι η αρχική περικοπή έγινε το 2011 κατά την οποία το συνολικό ποσό έφτασε τα 1000 ευρώ ετησίως, και λίγο αργότερα έγινε η οριστική κατάργησή του). **Οι συγκεκριμένες αποφάσεις, επομένως, δικαιώνουν την αναδρομική απόδοση των 13ου και 14ου μισθού όχι την απόδοσή του από τώρα και πέρα.**
- Στην πλειοψηφία τους, οι παραπάνω υποθέσεις έχουν παραπεμφθεί σε δεύτερο βαθμό, **ΕΚΤΟΣ** από τις περιπτώσεις ορισμένων λίγων Δήμων, καθώς για τους Δήμους δεν ισχύει, με πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση, η υποχρέωση προσφυγής σε δεύτερο βαθμό για εργασιακά ζητήματα. Σε αυτές τις περιπτώσεις και κατόπιν αποφάσεων των Δημοτικών Συμβουλίων γίνεται αποδεκτή η απόφαση και ήδη έχει αρχίσει η τμηματική καταβολή των ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ για τους 13ο και 14ο μισθό. Σε ΟΛΕΣ τις άλλες περιπτώσεις ακολουθείται η συνήθης διαδικασία εξέτασης σε δεύτερο βαθμό (Εφετείο) .

Όσον αφορά τους μόνιμους ΔΥ (υπουργεία, εκπαίδευση κλπ):

- πρέπει να θεωρείται δεδομένο ότι ακόμα κι αν κερδηθεί σε πρώτο επίπεδο, το ελληνικό Δημόσιο θα προσφύγει σε δεύτερο βαθμό (Εφετείο) και σε τρίτο (ΣΤΕ).

- Για να εφαρμοστεί μια απόφαση των διοικητικών δικαστηρίων για τους δημόσιους υπαλλήλους πρέπει να είναι τελεσίδικη και αμετάκλητη! Οι δικαστικές αρχές και ιδιαίτερα τα ανώτατα δικαστήρια (Άρειος Πάγος, Συμβούλιο Επικρατείας) δεν κρίνουν με τη λογική του δίκιου του αιτήματος, αλλά εξετάζουν κατά πόσο οι πράξεις και οι ενέργειες της διοίκησης, εν προκειμένω οι περικοπές του 13ου και του 14ου μισθού, βασίζονται στο νόμο.
- Υπενθυμίζουμε ότι η περικοπή έγινε με βάση το Μνημόνιο και το ΣΤΕ έκρινε το ΜΝΗΜΟΝΙΟ, (σύμφωνα με το οποίο έγιναν αυτές οι περικοπές), όχι μόνο συνταγματικό, αλλά και αναγκαίο!
- **Η ΑΔΕΔΥ σε ανακοίνωσή της συνιστά ψυχραιμία και αναμονή των αποφάσεων σε δεύτερο βαθμό.** Έχει αποστείλει ένα υπόδειγμα αίτησης που αφορά τους εργαζόμενους, που εν όψει της μακροχρόνια δικαστικής διερεύνησης, θα ήθελαν να εξασφαλίσουν τη μη παραγραφή αυτών των ποσών (η παραγραφή ενημερώνουμε ότι έχει βάθος διετίας για τους εν ενεργεία ενώ για τους συνταξιούχους πενταετία και όχι περισσότερο χρονικό ορίζοντα)

Επαναλαμβάνουμε ότι:

Η λύση βρίσκεται στα χέρια μας. Βρίσκεται στον πολιτικό, διεκδικητικό, ταξικό, λαϊκό αγώνα. Η διεκδίκηση της κάλυψης των μισθολογικών απωλειών πρέπει να γίνει υπόθεση κάθε Σωματείου, κάθε εργαζόμενου. Κανείς συμβιβασμός με την λογική, ότι έγινε – έγινε, ούτε με τις αυταπάτες ότι η όποια ανάκαμψη της οικονομίας θα φέρει από μόνη της πίσω απώλειες, μισθούς και δικαιώματα.

Μόνη λύση είναι η συσπείρωση στα συνδικάτα, ο οργανωμένος αγώνας για την ανατροπή αυτής της πολιτικής.

ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΜΠΟΥΝ ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΤΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΠΩΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΜΗ ΓΙΝΟΥΝ «ΝΤΙΛΕΡ» ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ!

Τέλος προκειμένου να καθησυχάσουμε τυχόν φόβους συναδέλφων, ενημερώνουμε ότι: ύστερα από συνεννόηση με την οικονομική υπηρεσία της Δ/σης Π. Ε. Δ' Αθήνας όσοι συνάδελφοι/σες επιθυμούν, μπορούν να καταθέσουν αίτηση η οποία αποσκοπεί στη μη παραγραφή, σύμφωνα με το πρότυπο που επισυνάπτεται και αφού συμπληρωθεί από κάθε έναν/μία εκπαιδευτικό ατομικά. ΠΡΟΣΟΧΗ! Η ΑΙΤΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΑΤΟΜΙΚΗ. ΚΑΘΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙ ΤΗ ΔΙΚΗ ΤΟΥ.

Οι αιτήσεις κατατίθενται στη διεύθυνση είτε ατομικά, είτε ανά σχολείο (με διαβιβαστικό) είτε μπορούν να παραδοθούν στα μέλη του ΔΣ.

Προς αποφυγή παρεξηγήσεων: Η αίτηση αυτή, αποτρέπει την παραγραφή του δικαιώματος διεκδίκησης αναδρομικών σε βάθος διετίας. Δεν είναι προσφυγή.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΕΛΑΜΠΙΑΝΑΚΗ ΖΕΤΤΑ



Η Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΚΑΡΑΜΠΑ ΣΟΦΙΑ

ΠΡΟΣ ΤΗ Δ΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕ ΑΘΗΝΑΣ
ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Του/Της.....

ΤΟΥ..... κατοίκου.....

εκπαιδευτικού ΠΕ.....με οργανική θέση

στο.....

Με την παρούσα αίτηση ζητώ να μου καταβληθούν τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς, για το χρονικό διάστημα 2013-2018, λόγω του ότι καταργήθηκαν αντισυνταγματικώς με τις διατάξεις των ν.4093/2012 και ν.4354/2015, επιφυλασσόμενος/η για την άσκηση παντός νομίμου δικαιώματός μου.

Νέα Σμύρνη

...../...../2018.

Ο αιτών/Η αιτούσα

.....