

Τα εργασιακά μας δικαιώματα είναι αδιαπραγμάτευτα!

Συναδέλφισσες-συναδέλφοι,

Πολύς λόγος γίνεται το τελευταίο διάστημα, για το «νέο υποχρεωτικό 30ωρο των εκπαιδευτικών». Είναι σαφές ότι εξελίσσεται μια επιχείρηση τρομοκράτησης του κλάδου με στόχο να «παραδώσουμε» από μόνοι μας τα εργασιακά μας δικαιώματα. Καλούμε τους Συλλόγους Διδασκόντων να περιφρουρήσουν με συλλογικό τρόπο τα δικαιώματά μας και να μην επιτρέψουν καμιά αυθαιρεσία και παραβίαση!

Στην εγκύκλιο του ΥΠΠΕΘ της 26/1/ 2018 (αρ. πρ. 14181/ΓΔ4) επισημαίνονται τα παρακάτω: «Σε εφαρμογή του άρθρου 245 του Ν. 4512/2018 (ΦΕΚ 5, τ. Α' / 17-1-2018): 1.Οι εκπαιδευτικοί των σχολείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης παραμένουν υποχρεωτικά στο σχολείο τους στις εργάσιμες ημέρες, πέρα από τις ώρες διδασκαλίας όπως αυτές προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, όχι όμως πέρα από έξι (6) ώρες την ημέρα ή τριάντα (30) ώρες την εβδομάδα.

2. Στους εκπαιδευτικούς ανατίθενται από τα όργανα διοίκησης της σχολικής μονάδας υπηρεσίες που συνδέονται με το γενικότερο εκπαιδευτικό έργο, όπως η προετοιμασία του εποπτικού εκπαιδευτικού υλικού και των εργαστηριακών ασκήσεων, η διόρθωση εργασιών και διαγωνισμάτων, η καταχώρηση – ενημέρωση της αξιολόγησης των μαθητών, η συμμετοχή στην προετοιμασία και την πραγματοποίηση εορταστικών, αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων, ο προγραμματισμός και η αποτίμηση του εκπαιδευτικού έργου, η επικοινωνία με δομές υποστήριξης του εκπαιδευτικού έργου, η συνεργασία με εκπαιδευτικούς που διδάσκουν στο ίδιο τμήμα ή που διδάσκουν τα ίδια γνωστικά αντικείμενα, οι παιδαγωγικές συναντήσεις για την κατάρτιση ομαδικών ή εξατομικευμένων προγραμμάτων υποστήριξης συγκεκριμένων μαθητικών ομάδων ή μαθητών, η επίβλεψη σχολικών γευμάτων, η ενημέρωση των γονέων και κηδεμόνων, η τήρηση βιβλίων του σχολείου και η εκτέλεση διοικητικών εργασιών.

3. Η επίβλεψη σχολικών γευμάτων όπως αναφέρεται παραπάνω, θεωρείται εξωδιδασκτική αρμοδιότητα, χωρίς εξαιρέσεις.

4. Είναι σαφές ότι, με την επιφύλαξη της περίπτωσης α' της παρ. 2 του άρθρου 53 του ν. 2721/1999 (Α' 112), ο γονέας παιδιού μέχρι δύο (2) ετών απαλλάσσεται από την ανάθεση εργασιών οι οποίες δεν συνδέονται με το διδακτικό έργο που τους ανατίθεται από τα όργανα διοίκησης της σχολικής μονάδας όπως είναι η τήρηση βιβλίων του σχολείου και η εκτέλεση διοικητικών εργασιών».

Σε σχέση με το περιεχόμενο της εγκυκλίου, το Δ.Σ. του Συλλόγου Εκπαιδευτικών ΠΕ Νέας Σμύρνης επισημαίνει τα εξής:

1. Είναι σαφές ότι η κυβέρνηση πιστή στην εφαρμογή των μνημονιακών της δεσμεύσεων για το Δημόσιο Σχολείο, προχωρά στην εφαρμογή του πρόσφατα ψηφισμένου από τη βουλή νόμου 4512/2018, με στόχο να επιβάλλει την 30ωρη παραμονή των εκπαιδευτικών στο σχολείο, με σαφή πρόθεση για το άμεσο μέλλον την αύξηση του διδακτικού ωραρίου των εκπαιδευτικών και την κατάργηση της ώρας της σίτισης ως διδακτικής. Στα πλαίσια των μνημονιακών περικοπών, σχεδιάζει την περικοπή χιλιάδων θέσεων εργασίας αναπληρωτών εκπαιδευτικών – συναδέλφων μας που ήδη εργάζονται. **Αν αφήσουμε να**

εφαρμοστούν τα συγκεκριμένα μέτρα χιλιάδες αναπληρωτές οδηγούνται ευθέως εκτός Δημόσιου σχολείου, στον καιάδα της ανεργίας.

2. Η νέα διατύπωση που περιλαμβάνεται στο νόμο 4512/2018 είναι σαφώς δυσμενέστερη της προηγούμενης διατύπωσης του ν.1566/85. Προσθέτει στις μέχρι τώρα προβλεπόμενες υποχρεώσεις που συνεπάγονται υποχρεωτική παραμονή πέραν του διδακτικού ωραρίου ένα μεγάλο κατάλογο επιπλέον καθηκόντων.

3. Παρόλα αυτά, πρέπει να επισημάνουμε ιδιαίτερα ότι όλες οι μέχρι τώρα σχετικές διατάξεις του νέου νόμου αλλά και η εγκύκλιος, περιέχουν τη διατύπωση «όχι όμως πέρα από έξι (6) ώρες την ημέρα ή τριάντα (30) ώρες την εβδομάδα» (που είναι επανάληψη του προηγούμενου Ν.1566/1985), επομένως, είναι σαφές ότι ορίζεται το μέγιστο επιτρεπόμενο και όχι το ελάχιστο ή το υποχρεωτικό όριο παραμονής. Είναι σαφές όμως, ότι η κυβέρνηση φιλοδοξεί, με τη βοήθεια των ΜΜΕ να μετατρέψει την παραμονή εκπαιδευτικών στο σχολείο πέραν των ωρών διδασκαλίας από εξαίρεση σε κανόνα. Σε αυτή την προσπάθεια, ο κλάδος θα αντιδράσει ενιαία και συγκροτημένα.

4. Σε σχέση με τις υποχρεώσεις που προβλέπονται από την νέα ρύθμιση έχουμε να επισημάνουμε τα εξής:

- «η προετοιμασία του εποπτικού εκπαιδευτικού υλικού και των εργαστηριακών ασκήσεων», είναι εργασία των εκπαιδευτικών που δεν μπορεί να ανατεθεί από το Σύλλογο Διδασκόντων ή από τον διευθυντή γιατί σχετίζεται με την διδακτική πράξη και τον τρόπο που ο/η εκπαιδευτικός οργανώνει ένα σχέδιο μαθήματος.

- «η διόρθωση εργασιών και διαγωνισμάτων, η καταχώρηση-ενημέρωση της αξιολόγησης των μαθητών», είναι εργασία των εκπαιδευτικών, αλλά δεν μπορεί να «ανατεθεί κατ' εντολή» και η ώρα που θα γίνουν και από το γεγονός της απουσίας κατάλληλης υποδομής για την πραγματοποίησή τους στο σχολικό χώρο.

- Ο «προγραμματισμός του εκπαιδευτικού έργου» πραγματοποιείται από το Σύλλογο Διδασκόντων στην αρχή κάθε σχολικού έτους. Όμως, η ρητή διατύπωσή του, σε συνδυασμό με την «αποτίμηση» παραπέμπει ευθέως στη δυνατότητα, οι ιδιαίτερα χρονοβόρες διαδικασίες της υπό προώθηση αυτοαξιολόγησης της σχολικής μονάδας να ενταχθούν και αυτές στο εργασιακό ωράριο των εκπαιδευτικών. Αυτή είναι μια μάχη που έχουμε μπροστά μας για το επόμενο διάστημα.

- Για τις όποιες «παιδαγωγικές συναντήσεις ομάδων εκπαιδευτικών»: οι συμμετέχοντες εκπαιδευτικοί είναι αυτοί που προγραμματίζουν και καθορίζουν, στα πλαίσια του Συλλόγου Διδασκόντων την ώρα και το χρόνο και σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να γίνει ανάθεση και «κατ' εντολή» ορισμός της ώρας συνάντησής τους.

- «η ενημέρωση των γονέων και κηδεμόνων» καθορίζεται στο Προεδρικό Διάταγμα πότε, πόσες φορές και πώς γίνεται, και δεν μπορεί να υπάρξει ανάθεση που να αντιβαίνει τη σχετική διάταξη του Π.Δ. (Το προεδρικό διάταγμα δεν αναφέρει σε καμιά περίπτωση ότι γίνεται ενημέρωση στους γονείς κάθε μέρα).

- «η συμμετοχή στην προετοιμασία και την πραγματοποίηση εορταστικών, αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων» δεν μπορεί να γίνει με ανάθεση κατ' εντολή παρά μόνο μέσω του προγραμματισμού που ο Σύλλογος Διδασκόντων κάνει στην αρχή της χρονιάς.

- Η επίβλεψη των γευμάτων δεν αφορά (σε αυτή τη φάση) στην ώρα της σίτισης στα ολοήμερα τμήματα των σχολείων, αλλά στα σχολικά γεύματα που παρέχουν σε συγκεκριμένο αριθμό σχολείων τα Υπουργεία Εργασίας και Παιδείας. Οι σχολικές μονάδες που λαμβάνουν γεύματα ενδέχεται ωστόσο να αυξηθούν ή να τροποποιηθούν το επόμενο σχολικό έτος.

- Η νομική σύμβουλος της ΔΟΕ, έχει γνωμοδοτήσει στις 1/2/2018, σαφώς ότι: «σε καμία περίπτωση η διάταξη του άρθρου 245 του ν. 4512/2018, δεν θεσπίζει υποχρέωση παραμονής στο σχολείο των εκπαιδευτικών για τον πέραν του διδακτικού ωραρίου χρόνο, παρά μόνο όταν η παραμονή συνδέεται με συγκεκριμένα καθήκοντα που έχουν ανατεθεί στους εκπαιδευτικούς από τα αρμόδια όργανα και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των 6 ωρών ημερησίως και των 30 ωρών εβδομαδιαίως. Καμία άλλη νομική προσέγγιση των εν λόγω διατάξεων από οποιαδήποτε κατεύθυνση και εάν προέρχεται δεν μπορεί να ανταποκριθεί στην γραμματική και τελεολογική ερμηνεία αυτών.»
- Η ΕΕ της ΑΔΕΔΥ με απόφασή της 5/2/2018, έχει πάρει θέση υποστήριξης των εκπαιδευτικών.

Με βάση όλα τα παραπάνω, δηλώνουμε ότι:

- Κάθε προσπάθεια για υποχρεωτική 30ωρη παραμονή στο σχολείο, όπως και στο παρελθόν έτσι και σήμερα, θα μας βρει κάθετα αντίθετους και θα ακυρωθεί στην πράξη.
- Κανείς/καμιά δεν είναι υποχρεωμένος/η να μένει στο σχολείο πέραν του διδακτικού ωραρίου εφόσον ο Σύλλογος Διδασκόντων δεν του/της έχει αναθέσει κάποια επιπλέον εξωδιδακτική εργασία. Καλούμε όλους τους συναδέλφους/ισσες να συνεχίσουν να ασκούν τα καθήκοντα τους με τον ίδιο ακριβώς τρόπο που τα ασκούσαν όλα τα προηγούμενα χρόνια, δηλαδή να παραμένουν μετά την λήξη του διδακτικού ωραρίου μόνο και όταν τους ανατεθεί συγκεκριμένο έργο από τα όργανα διοίκησης του σχολείου.
- Καλούμε τους Δ/ντές – Δ/ντριες και Προϊστάμενες των Νηπιαγωγείων της περιοχής ευθύνης του συλλόγου μας να τηρήσουν απαρέγκλιτα τις αποφάσεις του Συλλόγου μας και της ΔΟΕ.
- Καλούμε τους Συλλόγους Διδασκόντων, ως κυρίαρχα όργανα διοίκησης των Σχολείων, να διαφυλάξουν με δημοκρατικό και συλλογικό τρόπο τα εργασιακά μας δικαιώματα.

ΤΟ Δ. Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΚΑΙ Η ΔΟΕ,
ΠΑΡΕΧΟΥΝ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ

*Θα ακυρώσουμε κάθε απόπειρα ανατροπής των εργασιακών μας δικαιωμάτων.
Η συσπείρωση γύρω από τα σωματεία μας, η ενότητα και η αποφασιστικότητα των Συλλόγων Διδασκόντων και η οργάνωση μαζικών διεκδικητικών αγώνων, είναι η μόνη εγγύηση για το μέλλον μας.*

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΕΛΑΜΠΙΑΝΑΚΗ ΖΕΤΤΑ



Η Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΡΑΜΠΑ ΣΟΦΙΑ