



ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Π.Ε.

ΝΕΑΣ ΣΜΥΡΝΗΣ



Α. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

Φέτος πρέπει να είναι χρονιά της πραγματικής διεκδίκησης αυξήσεων σε μισθούς και συντάξεις, αποκατάστασης όλων των μισθολογικών απωλειών μας. Ο 13ος και 14ος μισθός καταργήθηκαν με τους μνημονιακούς νόμους ΠΑΣΟΚ και ΝΔ. Η Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ που υποσχόταν ότι θα καταργήσει τα Μνημόνια εφάρμοσε όλους τους ψηφισμένους νόμους, υπέγραψε και εφάρμοσε νέες δυσβάστακτες περικοπές για τους εργαζόμενους, πάγωσε τα Μ.Κ και χάθηκαν δύο χρόνια, μείωσε το αφορολογήτο, μονιμοποίησε τον ΕΝΦΙΑ.

Η διεκδίκηση της κάλυψης των μισθολογικών απωλειών πρέπει να γίνει υπόθεση κάθε Σωματείου, κάθε εργαζόμενου.

Κανείς συμβιβασμός με την λογική «ότι έγινε – έγινε», ούτε με τις αυταπάτες ότι η όποια ανάκαμψη της οικονομίας θα φέρει από μόνη της πίσω απώλειες, μισθούς και δικαιώματα.

Κατάργηση ΟΛΩΝ των αντιασφαλιστικών νόμων.

Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις με κάλυψη των απωλειών από τα Μνημόνια.

Επιστροφή του 13 και 14ου μισθού και της 13^{ης} και 14^{ης} σύνταξης.

Υπολογισμό της διετίας 2016 και 2017 στη μισθολογική εξέλιξη.

Για την αξιολόγηση, το εκπαιδευτικό κίνημα πρέπει άμεσα να οργανώσει τις αντιστάσεις του στην προωθούμενη αξιολόγηση – αυτοαξιολόγηση με τη μορφή της Απεργίας – Αποχής. Η αξιολόγηση είναι η απάντηση των κυρίαρχων στο λάθος ερώτημα: πώς θα απορριφθεί και θα αποπεμφθεί ένα μέρος των εκπαιδευτικών. Το πραγματικό ερώτημα για μας είναι πώς θα γίνει το δημόσιο σχολείο καλύτερο ώστε να ανταποκρίνεται στις μορφωτικές ανάγκες και τα δικαιώματα των μαθητών.

Τμήματα Ένταξης - Παράλληλη στήριξη

Διεκδικούμε Τμήματα Ένταξης και εκπαιδευτικούς παράλληλης στήριξης για την κάλυψη των αναγκών ΟΛΩΝ των μαθητών που τα χρειάζονται.

Λειτουργία 2ου τμήματος ένταξης μετά τα 12 παιδιά.

Ίδρυση τμημάτων ένταξης σε όλα τα Νηπιαγωγεία. Έγκαιρη στελέχωσή τους με μόνιμο προσωπικό.

Έναν εκπαιδευτικό παράλληλης στήριξης για κάθε μαθητή.

Επέκταση της παράλληλης στήριξης και στο Ολοήμερο.

Στελέχωση των σχολείων με εκπαιδευτικούς παράλληλης στήριξης από τις 11 Σεπτέμβρη.

Για την ενισχυτική διδασκαλία

Ο ν. 4386/2016 στο αρ. 33 προβλέπει ότι οι εκπαιδευτικοί που δεν συμπληρώνουν το υποχρεωτικό τους διδακτικό ωράριο μπορούν να απασχολούνται μέχρι και της συμπλήρωσεως του υποχρεωτικού τους διδακτικού ωραρίου σε προγράμματα ενισχυτικής διδασκαλίας ή πρόσθετης διδακτικής στήριξης, και σε γραμματειακή υποστήριξη.

Όμως, γράφει σαφώς ότι «η ανωτέρω διαδικασία ανάθεσης και έγκρισης για τη συμπλήρωση του υποχρεωτικού διδακτικού ωραρίου των εκπαιδευτικών ολοκληρώνεται υποχρεωτικά εντός του Σεπτεμβρίου εκάστου διδακτικού έτους.»

Παρά τα γεγονόσ ότι η συγκεκριμένη διάταξη έχει δεχθεί σκληρή κριτική από τους Συλλόγους ΠΕ αφού, μέχρι τέλος Σεπτέμβρη δεν έχουν καλυφθεί τα κενά και δεν υπάρχει πρακτικά περίσσειμα ωρών, αλλά και είναι πρακτικά αδύνατον ένας Σύλλογος Διδασκόντων να κάνει πλήρη εκτίμηση των αναγκών σε τόσο σύντομο χρονικό διάστημα, η διάταξη αυτή παραμένει και εφαρμόζεται. Η εφαρμογή αυτής της διάταξης έχει οδηγήσει σε δραματική συρρίκνωση έως εξαφάνιση της ενισχυτικής διδασκαλίας στα σχολεία μας. Η διάταξη αυτή πρέπει να καταργηθεί.

Μόνιμοι διορισμοί σχολικών νοσηλευτών/τριων σε όλα τα σχολεία. Βοηθητικό προσωπικό με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας: Σχολικοί φύλακες, γραμματειακή υποστήριξη, τραπεζοκόμοι, καθαρίστριες/καθαριστές.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Στο δρόμο των μεγάλων κινητοποιήσεων του Μάρτη, να κλιμακώσουμε τη σύγκρουση από τη μεριά των εργαζόμενων. Απέναντι στα νέα μνημόνια, απέναντι στα νέα αντιεκπαιδευτικά μέτρα, πρέπει να ανοίξει ένας νέος κύκλος άνθισης των εκπαιδευτικών, των εργατικών και λαϊκών αγώνων και διεκδικήσεων. Γιατί ό,τι εφαρμόζεται δύσκολα ανατρέπεται, γιατί ό,τι χάνεται είναι κομμάτι της ζωής μας. Στη μνημονιακή οχταετία, μόνο η λαϊκή κινητοποίηση έφερε απονομιμοποίηση, ρωγμές, φραγμούς, καθυστερήσεις κι έστω κάποιες νίκες. Στην εκπαίδευση το ξέρουμε καλά, με το μπλοκάρισμα της εφαρμογής της αξιολόγησης, τη νίκη του αγώνα των απολυμένων εκπαιδευτικών της δευτεροβάθμιας, την αποτροπή των υποχρεωτικών μετακινήσεων, την προσμέτρηση της ώρας σίτισης ως διδακτικής για όλους τους εκπαιδευτικούς.

Να πάρουμε την υπόθεση στα χέρια μας

- **Οργάνωση νέας πανεκπαιδευτικής κινητοποίησης με αίτημα τους μαζικούς διορισμούς αποκλειστικά με βάση το πτυχίο και την προϋπηρεσία.**
- **ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΚΑΙ ΚΑΛΟΥΜΕ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΑ ΠΡΟΠΥΛΑΙΑ ΣΤΙΣ 10/12/2018 ΣΤΙΣ 18.00 ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΓΙΑ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΡΑ 25.000 ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΙΣΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ!**

- Απεργία – Αποχή από κάθε διαδικασία αξιολόγησης/αυτοαξιολόγησης. Μπλοκάρουμε στις συνεδριάσεις των Συλλόγων Διδασκόντων τις διαδικασίες αυτοαξιολόγησης της σχολικής μονάδας που προβλέπονται από το ν/σχ για τις νέες δομές.
- Άμεση προκήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων σε κάθε περίπτωση ανακοίνωσης και προσπάθειας εφαρμογής των μνημονιακών αντιεκπαιδευτικών μέτρων (προσοντολόγιο για τις προσλήψεις, αύξηση ωραρίου, αύξηση μαθητών ανά τμήμα, προώθηση αξιολόγησης)
- Συμβολή σε πανεργατικό αγωνιστικό- απεργιακό συντονισμό σε ισότιμη βάση και με ανοιχτές δημοκρατικές διαδικασίες, για την ανατροπή των αντεργατικών, αντιλαϊκών πολιτικών και στήριξη του κινήματος για την προάσπιση του δικαιώματος στη στέγη, την ενέργεια, το νερό.

ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 2018

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ



Β. Για την εφαρμογή της δίχρονης υποχρεωτικής προσχολικής αγωγής και εκπαίδευσης

Διεκδικούμε - απαιτούμε την άμεση και καθολική εφαρμογή της δίχρονης υποχρεωτικής προσχολικής αγωγής και εκπαίδευσης σε όλους τους Δήμους της χώρας, με την άμεση υλοποίηση της ίδρυσης επιπλέον νηπιαγωγείων με κατάλληλες υλικοτεχνικές υποδομές – κτήρια και μόνιμους διορισμούς εκπαιδευτικών και την άμεση συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων (Υπουργείου Παιδείας – κυβέρνησης – Ο.Τ.Α.).

Η θεσμοθέτηση της δίχρονης υποχρεωτικής προσχολικής αγωγής και εκπαίδευσης για όλα τα νήπια 4 έως 6 ετών, αποκλειστικά στο δημόσιο νηπιαγωγείο, με την ψήφιση του άρθρου 33 του ν 4521/2018 αποτελεί μια σημαντική επιτυχία των αγώνων του εκπαιδευτικού κινήματος και διαμορφώνει ένα νέο πεδίο δυνατοτήτων και διεκδικήσεων. Η άμεση εφαρμογή της όμως, απαιτεί ενίσχυση των κτηριακών υποδομών και της υλικοτεχνικής υποδομής, υλοποίηση των απαραίτητων μόνιμων διορισμών, ίδρυση νέων νηπιαγωγείων.

Η πολιτεία και το Υπουργείο Παιδείας οφείλουν να αναλάβουν τις ευθύνες τους παρέχοντας την όποια επιπλέον χρηματοδότηση απαιτείται για να υλοποιηθεί η δημόσια υποχρεωτική δίχρονη προσχολική αγωγή και εκπαίδευση.

Στην περιοχή της Νέας Σμύρνης, χρειάζεται αυξημένη προσπάθεια και πολιτική βούληση εφόσον το κτιριακό πρόβλημα είναι ήδη έντονο. Οι νέες εγγραφές του Μαΐου Ιουνίου του 2018, στα 11 Νηπιαγωγεία της Νέας Σμύρνης αποκαλύπτουν ξανά το πρόβλημα:

Φέτος, φοιτούν στα 11 Νηπιαγωγεία μας 551 παιδιά σε 24 αίθουσες, εκ των οποίων 457 νήπια και 94 προνήπια. Είναι φανερό ότι για να εφαρμοστεί η δίχρονη υποχρεωτική δημόσια προσχολική αγωγή και εκπαίδευση στην περιοχή μας, χρειάζεται να πολλαπλασιαστεί ο αριθμός των νηπιαγωγείων μας. Θα πρέπει να «χωρέσουν» άλλα 350 παιδιά. Χρειαζόμαστε 15-18 επιπλέον αίθουσες.

Θα πρέπει να επισημάνουμε ότι η Νέα Σμύρνη τροφοδοτεί σταθερά με προνήπια τους γειτονικούς Δήμους. Συγκεκριμένα, τροφοδοτεί τα νηπιαγωγεία του Αγ. Δημητρίου, εφόσον δεν χωράνε τα προνήπια στο νηπιαγωγείο της γειτονιάς τους αλλά και στα όμορα.

Ζητάμε να κατατεθεί άμεσα και να μας κοινοποιηθεί η πρόταση του Δήμου Νέας Σμύρνης για το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής της δίχρονης υποχρεωτικής προσχολικής αγωγής και εκπαίδευσης στα νηπιαγωγεία του Δήμου μας.

Η πολιτεία και το Υπουργείο Παιδείας οφείλουν να αναλάβουν τις ευθύνες τους παρέχοντας την όποια επιπλέον χρηματοδότηση απαιτείται για να υλοποιηθεί η δημόσια υποχρεωτική δίχρονη προσχολική αγωγή και εκπαίδευση στο Δήμο Νέας Σμύρνης.

Η καθολική δημόσια υποχρεωτική δίχρονη προσχολική αγωγή και εκπαίδευση θα είναι μεγάλη κοινωνική κατάκτηση και δηλώνουμε ότι θα αγωνιστούμε για την εφαρμογή της. Καλούμε για το σκοπό αυτό, σε συστράτευση τους Συλλόγους Γονέων και την Ένωση Γονέων, για να καμφθούν οι όποιες αντιρρήσεις και κωλυσιεργίες.

Σε αυτό το πλαίσιο απαιτούμε:

- από το Δήμο Νέας Σμύρνης να μεριμνήσει άμεσα, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, για τις υλικοτεχνικές υποδομές (αίθουσες) που χρειάζονται για την άμεση εφαρμογή της Δίχρονης Υποχρεωτικής Προσχολικής Αγωγής και Εκπαίδευσης από το Δημόσιο Νηπιαγωγείο από το σχολικό έτος 2019 – 2020. Να ξεκινήσει άμεσα τη διαδικασία αναζήτησης και ενοικίασης κατάλληλων χώρων.
- από τη Δ/ση Π. Ε. Δ΄ Αθήνας να προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες (ιδρύσεις νέων Νηπιαγωγείων, ώστε να εγγραφούν στα Δημόσια Νηπιαγωγεία της περιοχής μας όλα τα νήπια και προνήπια ηλικίας 4 – 5 ετών το επόμενο σχολικό έτος.
- από το ΥΠΠΕΘ και την κυβέρνηση να προχωρήσει άμεσα στους αναγκαίους διορισμούς Νηπιαγωγών και την εξασφάλιση πιστώσεων για την υλικοτεχνική υποδομή των Νηπιαγωγείων, ώστε να υπάρξει άμεση και καθολική εφαρμογή της δίχρονης υποχρεωτικής προσχολικής αγωγής και εκπαίδευσης από το επόμενο σχολικό έτος.

ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 2018

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ



Γ. ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΡΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ!

ΜΟΝΙΜΗ ΣΤΑΘΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ!

Ενάντια στις ατομικιστικές λύσεις, τη βαρβαρότητα και την αντι-εκπαιδευτική πολιτική ΟΟΣΑ και μνημονίων προτάσσουμε τις συλλογικές διεκδικήσεις!
Κανείς αναπληρωτής απέναντι στον άλλον, κανένας μόνος!

Η κατεύθυνση του Υπουργείου σε πλήρη εναρμόνιση με τις γραμμές του ΟΟΣΑ για το σχολείο της αγοράς, είναι να διαμορφώσει ένα νέο σύστημα πρόσληψης/διορισμού εισάγοντας κριτήρια-προσοντολόγιο (που θα συνδέονται και με αξιολόγηση/απολύσεις) μεταθέτοντας έτσι την ευθύνη της αδιοριστίας και της κυλιόμενης ανεργίας στους εκπαιδευτικούς και στα «ελλιπή» προσόντα τους. Το σύστημα πρόσληψης που θέλουν να δημιουργήσουν θα κατοχυρώνει ότι το κράτος δεν έχει καμία υποχρέωση απέναντι σε αυτόν που απασχολεί επί χρόνια. Ουσιαστικά, θα αφαιρεί κάθε κατοχύρωση δικαιώματος μόνιμης εργασίας στον αναπληρωτή που τη μια χρονιά μπορεί να δουλεύει και την άλλη όχι. Βασικά στοιχεία αυτού του συστήματος επιδιώκουν να είναι η απαξίωση της προϋπηρεσίας (τόσο της παλιάς όσο και της επόμενης) και η μεταβλητότητα στα κριτήρια-προσόντα, ταυτόχρονα με την απαξίωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων του πτυχίου. Προσβλέπουν σε πίνακες και λίστες που θα αλλάζουν κάθε χρόνο, για να βρίσκεται ο κλάδος σε μια μόνιμη επισφάλεια, κυνήγι προσόντων, και πλασματικές διχαστικές αντιπαραθέσεις για μια θέση εργασίας θέσεις που συνεχώς θα μειώνονται.

Στην πραγματικότητα το Υπουργείο εφαρμόζει τη μέθοδο του καρότου και του μαστιγίου, δικαιολογώντας την απουσία διορισμών με την έλλειψη συστήματος, αφού το πτυχίο και η προϋπηρεσία μας δεν τους αρκεί. Προσπαθεί να εξασφαλίσει επίπλαστη συναίνεση για ένα σύστημα αποκλεισμού χιλιάδων συναδέλφων από τη μόνιμη και σταθερή εργασία, θέτοντας κριτήρια και εφαρμόζοντας προσοντολόγιο.

Μαζικοί μόνιμοι διορισμοί για όλους τους αναπληρωτές με έστω και μια σύμβαση εργασία με μοναδικό κριτήριο το πτυχίο και την προϋπηρεσία.

Το πτυχίο κατοχυρώνει εργασιακά δικαιώματα! Δεν δεχόμαστε πιστοποιητικά παιδαγωγικής-διδασκικής επάρκειας και έξτρα προϋποθέσεις – κριτήρια - μοριοδότηση που απαξιώνουν το πτυχίο, οδηγώντας σε ένα ατελείωτο δαπανηρό κυνήγι προσόντων, στρέφοντας τον έναν εκπαιδευτικό ενάντια στον άλλον. Ενιαία πτυχία με ενιαία επαγγελματικά δικαιώματα!

Η προϋπηρεσία κατοχυρώνει το αναφαίρετο δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή εργασία: Δεν μπαίνει σε καμία διαπραγμάτευση. Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, που με αυταπάρνηση έχουν οργώσει την Ελλάδα, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες του δημοσίου σχολείου, δεν πρέπει να δεχτούμε καμία απαξίωσή της προϋπηρεσίας και κανένα ταβάνι σε αυτή. Όχι σε λίστες με μόρια και κριτήρια που αποδέχονται την ανεργία κάποιων έναντι άλλων, δε θα μοιράσουμε τα ψίχουλα, αλλά, στη βάση των αναγκών του δημόσιου σχολείου και

των μαθητών μας θα παλέψουμε για μαζικούς διορισμούς και μονιμοποίηση όλων των αναπληρωτών σε ένα σχολείο που θα χωρά όλη τη μόρφωση, όλα τα παιδιά και όλους τους εκπαιδευτικούς.

Με ενότητα στο περιεχόμενο και στη δράση, συνελεύσεις αγώνα, συντονισμό «από τα κάτω», στο δρόμο του Μάρτη, **το εκπαιδευτικό κίνημα θα δώσει τις απαντήσεις στο δρόμο και θα επιβάλει το ΔΙΚΑΙΟ των ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ:**

Μονιμοποίηση ΟΛΩΝ των συμβασιούχων-αναπληρωτριών/τών με **μοναδικό κριτήριο το πτυχίο και την προϋπηρεσία**. Όχι στο νέο προσοντολόγιο και στη διάσπαση. Μόνιμη και σταθερή εργασία για όλους.

- Πλήρη εργασιακά, ασφαλιστικά και συνδικαλιστικά δικαιώματα – προστασία της μητρότητας.

Οι αναπληρωτές καλύπτουν ΠΑΓΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ. Μαζικοί διορισμοί τώρα:

- Γενναία αύξηση κονδυλίων από τον προϋπολογισμό για την Παιδεία – αυξήσεις για αξιοπρεπείς μισθούς στους νεοδιόριστους – Πλήρη σύνταξη στα 30 χρόνια εργασίας.

ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 2018

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ



Για Μονίμους Διορισμούς και Δικαιώματα των Συμβασιούχων-Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών

Η γενίκευση της αδιοριστίας και της ελαστικής εργασίας στην εκπαίδευση έχει επιπτώσεις πρώτα απ' όλα στα μορφωτικά δικαιώματα των μαθητών μας, με τα χιλιάδες κενά και τις χαμένες διδακτικές ώρες, με την εναλλαγή, κάθε χρόνο, εκπαιδευτικών στο ευαίσθητο κομμάτι της ειδικής αγωγής, με τις ελλείψεις εκπαιδευτικών, ακόμα και σε πανελλαδικώς εξεταζόμενα μαθήματα, ως και τη λήξη της σχολικής χρονιάς. **Δεν πάει άλλο!**

Η πολιτική, της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ και των προηγούμενων κυβερνήσεων ΝΔ - ΠΑΣΟΚ, της Ε.Ε., οι κατευθύνσεις του ΟΟΣΑ και οι επιθυμίες του ΣΕΒ που θεωρούν τη μόρφωση και τους εργαζόμενους κόστος, τσακίζει τη ζωή μας και τα δικαιώματά μας στη μόρφωση και τη δουλειά. Η κυβέρνηση συνεχίζει στην ίδια ρότα των 20.000 διορισμών της ίδιας επί υπουργίας Φίλη, των 10.000 του Σαμαρά και του Λοβέρδου, των 15.000 του Γαβρόγλου από τις οποίες μόνο οι 4.500 μπήκαν στο σχέδιο προϋπολογισμού και αφορούν όλους του κλάδους της Ειδικής Αγωγής, δηλ. σταγόνα στον ωκεανό! **Τέρμα πια στην κοροϊδία όλων των κυβερνήσεων!**

Παράλληλα η κυβέρνηση ετοιμάζει νέο σύστημα διορισμών με κριτήρια, που θα στείλει στην ανεργία χιλιάδες συναδέλφους! Καλλιεργούν το διαίρει και βασίλευε για να περνάνε ανενόχλητα την αντιλαϊκή τους βαρβαρότητα, που τσακίζει τους μαθητές μας, τους συναδέλφους μας αναπληρωτές και το δημόσιο σχολείο! Θα μας βρουν μπροστά τους!

Οι αναπληρωτές συνάδελφοί μας δεν είναι εκπαιδευτικοί δεύτερης κατηγορίας. Είναι νέοι επιστήμονες και θέλουν και έχουν ανάγκη να εργαστούν. Είναι νέοι άνθρωποι και θέλουν να κάνουν φίλους και οικογένεια ή έχουν οικογένεια και θέλουν να είναι μαζί με τους/τις συντρόφους τους και τα παιδιά τους. Έχουν ανάγκες προσωπικές και οικογενειακές και δε μπορούν να εργάζονται τη μια στον Έβρο και την επόμενη χρονιά στην Κρήτη. Είναι παιδαγωγοί και θέλουν να συνδεθούν με τους μαθητές τους, γι' αυτό δεν πρέπει να γυρίζουν από σχολείο σε σχολείο κι από τόπο σε τόπο! **Είναι το μέλλον της εκπαίδευσης και πρέπει να μονιμοποιηθούν επιτέλους για να λειτουργήσουν στοιχειωδώς τα σχολεία!**

Οι μαζικές κινητοποιήσεις της περυσινής αλλά και φετινής χρονιάς, που βρήκαν απέναντί τους τα ΜΑΤ και την Κυβερνητική καταστολή, είναι ελπιδοφόρες και μας δείχνουν τον δρόμο. Το δικαίωμα στη μόρφωση και τη δουλειά θα το κερδίσουμε μόνο μέσα από την πάλη μας! Συνεχίζουμε!

Διεκδικούμε αταλάντευτα εδώ και τώρα:

- v. **Μόνιμη και σταθερή δουλειά με δικαιώματα για όλους!**
- v. **Μονιμοποίηση εδώ και τώρα όλων των συναδέλφων συμβασιούχων - αναπληρωτών. Καμία απόλυση!**

v. Μόνιμους διορισμούς των 25.000, τουλάχιστον, εκπαιδευτικών που εργάστηκαν τα τελευταία χρόνια στην εκπαίδευση για να καλυφθούν οι στοιχειώδεις ανάγκες των σχολείων!

v. Εξίσωση των δικαιωμάτων τους με των μόνιμων και μέτρα στήριξής τους όσο παραμένουν αναπληρωτές, για να έχουν μία αξιοπρεπή διαβίωση (σίτιση, στέγαση, μετακίνηση)!

Συγκεκριμένα διεκδικούμε:

- Δωδεκάμηνες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για όλους τους αναπληρωτές.
- Καμία απόλυση αναπληρωτή-συμβασιούχου συναδέλφου.
- Εξίσωση των αδειών (ασθενείας, λοχείας, ανατροφής, κανονικής) και κάθε άλλου εργασιακού και συνδικαλιστικού δικαιώματος με τους μόνιμους συναδέλφους.
- Έκδοση πάσο με ευθύνη του Υπουργείου Παιδείας για 50% έκπτωση στα ΜΜΜ.
- Δωρεάν σίτιση για όλους.
- Επίδομα στέγασης και θέρμανσης για όλους και εξασφάλιση (φτηνής) κατοικίας σε όσους προσλαμβάνονται στις τουριστικές περιοχές.
- Επίδομα ανεργίας και πλήρη υγειονομική κάλυψη για όλο το διάστημα της ανεργίας χωρίς όρους και προϋποθέσεις.
- Κάλυψη όλων των κενών από την αρχή της σχολικής χρονιάς με τις αντίστοιχες ειδικότητες εκπαιδευτικών, ειδικού εκπαιδευτικού και βοηθητικού προσωπικού. Κάθε εκπαιδευτικός να διδάσκει το επιστημονικό του αντικείμενο!
- Πρόσληψη αναπληρωτών σε ΟΛΑ τα κενά ΣΕ ΜΙΑ ΦΑΣΗ, ώστε να είναι ΟΛΟΙ στα σχολεία την 1η Σεπτεμβρίου. Τοποθέτησή τους με διαφανή και αντικειμενική διαδικασία. Δυνατότητα αμοιβαίας μετάθεσης καθώς και δυνατότητα μετακίνησης για σοβαρούς λόγους υγείας.
- 15 μαθητές ανά τμήμα στα Νηπιαγωγεία, Α και Β Δημοτικού, 20 στις υπόλοιπες τάξεις Δημοτικού. Υπεύθυνος δάσκαλος ανά 50 μαθητές στο ολοήμερο.
- Λειτουργία παντού από την έναρξη της σχολικής χρονιάς των αναγκαίων Ειδικών Σχολείων, Τμημάτων Ένταξης και Τάξεων Υποδοχής και έναρξη αμέσως της Ενισχυτικής Διδασκαλίας και της ΠΔΣ.
- Κάλυψη όλων των αιτήσεων για παράλληλη στήριξη με ένα δάσκαλο/α ανά παιδί.
- Έγκαιρη καταβολή του μισθού κάθε μήνα.

ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 2018

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ



Δ. ΠΛΗΡΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Το Υπουργείο Παιδείας, ουσιαστικά στερεί από χιλιάδες αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς το αναφαίρετο δικαίωμα κάθε γυναίκας σε προστατευόμενη κύηση, λοχεία αλλά και ανατροφή του παιδιού της. Αν και οι ελαστικά εργαζόμενες εκπαιδευτικοί καλούνται να κάνουν την ίδια δουλειά με τους μόνιμους συναδέλφους, αφού καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, εξακολουθούν να μην έχουν τα ίδια δικαιώματα. Το είδος της σύμβασής τους καθορίζει κατά πόσον μπορούν να εγκυμονήσουν, το πόσο μητέρες μπορεί να είναι ή το πόσο ανάγκη τις έχει το μωρό τους, τη στιγμή μάλιστα που κάθε ένσημο ή προϋπηρεσία επιβάλλονται ως προϋποθέσεις για την επιδότηση από τον ΟΑΕΔ κάθε καλοκαίρι ή την επαναπρόσληψη κάθε νέο έτος αντίστοιχα.

Συγκεκριμένα:

Οι αναπληρώτριες εκπαιδευτικοί στερούνται **άδειας επαπειλούμενης κύησης με αποδοχές, ένσημα και αναγνώριση προϋπηρεσίας**. Οι συναδέλφισσες τιμωρούνται για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους στο όνομα της μείωσης του κόστους και εξαναγκάζονται είτε να παραμείνουν στη δουλειά εκθέτοντας σε κίνδυνο τις ίδιες και τα έμβρυα, είτε να παραιτηθούν των δικαιωμάτων τους αποδεχόμενες ότι θα παραμείνουν χωρίς μισθό, ένσημα, προϋπηρεσία και ευκαιρία να ξαναεργαστούν ως αναπληρώτριες.

Λειψά δικαιώματα έχουν οι αναπληρώτριες και κατά την άδεια μητρότητας (κύησης και λοχείας), καθώς δικαιούνται μόλις 119 μέρες άδειας συνολικά, 8 εβδομάδες πριν από τον τοκετό και 9 εβδομάδες μετά. Είναι χαρακτηριστικό ότι καθ' όλο το παραπάνω διάστημα **ο εργοδότης καταβάλλει μισθό και ένσημα μόνο για τις 13 πρώτες μέρες**. Όσες γυναίκες μάλιστα δεν έχουν συμπληρώσει 200 ένσημα την τελευταία διετία αποκλείονται από το επίδομα μητρότητας του ΙΚΑ, ενώ όσες δε δουλεύουν κατά την έναρξη της άδειας μητρότητας-δηλαδή κατά τα μακρά καλοκαίρια της ανεργίας των αναπληρωτών-αποκλείονται από τις συμπληρωματικές παροχές μητρότητας του ΟΑΕΔ. Επιπρόσθετα καμία προσαύξηση της άδειας κύησης δεν προβλέπεται σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, καμία προσαύξηση της άδειας λοχείας σε περίπτωση πολυτεκνίας, όπως δίκαια ορίζεται για τις μόνιμες συναδέλφισσες. Ούτε λόγος για τις αναπληρώτριες που υιοθετούν, αφού καμία άδεια ή επίδομα μητρότητας δεν προβλέπεται, σε μια ευθεία παραβίαση του δικαιώματός τους να επιτελέσουν τον μητρικό τους ρόλο.

Οι νέες μητέρες αναπληρώτριες εξαναγκάζονται να επιστρέψουν στην εργασία τους 63 μέρες μετά τον τοκετό παρά τις συνέπειες στη σωματική και ψυχική υγεία του μωρού, αφού ο αποκλειστικός εξάμηνος θηλασμός βοηθά στην αποφυγή της βρεφικής θνησιμότητας, παρέχει προστασία από χρόνια νοσήματα, προσφέρει συναισθηματική κάλυψη και δίνει ώθηση στην ψυχοκινητική ανάπτυξη μέσω της επαφής. **Αποκλείονται τόσο από την εννεάμηνη άδεια ανατροφής τέκνου μετ' αποδοχών**, όπως ισχύει για τους γονείς μόνιμους εκπαιδευτικούς, **όσο και από την εξάμηνη ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας του ΟΑΕΔ**, όπως ισχύει για τις εργαζόμενες με σχέση εξαρτημένης εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Εκ των πραγμάτων **έχουν να επιλέξουν ανάμεσα στον βάνουσο αποχωρισμό και τον πρόωρο αποθηλασμό** με μια δίωρη μονάχα μείωση ωραρίου ανά εβδομάδα από τη μια πλευρά και **την τετράμηνη άδεια άνευ αποδοχών δίχως καταβολή ενσήμων και προσμέτρηση προϋπηρεσίας** από την άλλη, γίνεται σαφές ότι **ο εκβιασμός της τριπλής διακοπής μισθοδοσίας/ενσήμων/προϋπηρεσίας** λειτουργεί αποτρεπτικά τόσο ως προς τη λήψη άδειας επαπειλούμενης κύησης, όσο και ως προς τη λήψη τετράμηνης άδειας ανατροφής. Η στέρηση δε της προϋπηρεσίας οδηγεί τις

αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς μπροστά στο φάσμα της παρατεταμένης ανεργίας. **Οι διαδοχικές ηγεσίες του Υπουργείου Παιδείας πιστές στη «διαχείριση προσωπικού» και στους «δημοσιονομικούς περιορισμούς» δε δίστασαν να ανταγωνιστούν τους χειρότερους εργοδότες καταπατώντας το θεμελιώδες δικαίωμα της γυναίκας εργαζόμενης στη μητρότητα, το δικαίωμα του παιδιού στη μητρική παρουσία. Δε θα επιτρέψουμε να συνεχιστεί!**

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΑΜΕΣΑ:

- Πλήρη προστασία της κύησης και ακώλυτη χορήγηση άδειας επαπειλούμενης κύησης με πλήρεις αποδοχές, καταβολή ενσήμων και αναγνώριση της προϋπηρεσίας**
- Πλήρη καταβολή μισθού και ενσήμων κατά τη διάρκεια της άδειας τοκετού και λοχείας δίχως τον περιορισμό των 200 ενσήμων τη διετία-Κανένας αποκλεισμός από παροχές μητρότητας για τις άνεργες συναδέλφισσες - Αύξηση της άδειας κύησης και λοχείας σε περιπτώσεις πολύδυμης κύησης και πολυτεκνίας-Συμπερίληψη των περιπτώσεων υιοθεσίας**
- Πλήρη προστασία της μητρότητας – Εννεάμηνη άδεια ανατροφής για όλους τους γονείς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς με πλήρεις αποδοχές, καταβολή ενσήμων και αναγνώριση της προϋπηρεσίας**

Υπογραμμίζουμε ότι η κυρίαρχη πολιτική της αδιοριστίας ουσιαστικά καταργεί οποιαδήποτε συνθήκη εργασιακής ασφάλειας και σταθερότητας για οποιονδήποτε οικογενειακό προγραμματισμό. Οι αναπληρώτριες δουλεύουν για χρόνια σε καθεστώς εργασιακής ομηρίας και αντιμετωπίζουν το δίλημμα της μητρότητας ή της συνέχισης της δουλειάς. Σε πολλές μάλιστα περιπτώσεις οι μητέρες αναπληρώτριες βρεφών οδηγούνται στην παραίτηση, κατ' ουσίαν απόλυση, λόγω των αυξημένων απαιτήσεων φροντίδας ενός μωρού και σε συνδυασμό με τις δραματικά αναντίστοιχες θέσεις των βρεφονηπιακών σταθμών. Πλάι στον αγώνα μας για μαζικούς μόνιμους διορισμούς κι εργασιακά δικαιώματα για όλες και όλους, οφείλουμε να απαντήσουμε στη βία που βιώνουν χιλιάδες συναδέλφισσες απαιτώντας ΠΛΗΡΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΚΥΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ.

ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 2018

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ



Ε. Μετακινήσεις και οδοιπορικά εκπαιδευτικών

Σύμφωνα με ανακοίνωση-καταγγελία της ΕΛΜΕ Ικαρίας-Φούρνων συνάδελφος εκπαιδευτικός, ολικά τυφλός, τοποθετημένος σε 5 σχολεία, εξαναγκάζεται να πληρώνει κατ' ελάχιστον 500 ευρώ μηνιαίως, με αποτέλεσμα την οικονομική του εξουθένωση και την αδυναμία αξιοπρεπούς διαβίωσης. Η διοίκηση σε κάθε της βαθμίδα αρνείται οποιαδήποτε ρύθμιση του ζητήματος και δη την ικανοποίηση του αιτήματος της ΕΛΜΕ η οικονομική επιβάρυνση να καλυφθεί εξολοκλήρου από τη ΔΙΔΕ Σάμου. Η εν λόγω έλλειψη απόφασης ταυτίζεται εν προκειμένω με ευθεία επίθεση σε κάθε έννοια κοινωνικής δικαιοσύνης, αφού η ανάληψη κάθε κόστους για την παροχή εργασίας μετατοπίζεται στους ΑΜΕΑ συναδέλφους.

Η συγκεκριμένη στάση αποκαλύπτει επίσης την απόλυτη αναληψία της διοίκησης που εναποθέτει την καταβολή των όποιων οδοιπορικών μετά το πέρας του σχολικού έτους με την οικονομική επιβίωση των αναπληρωτών να τίθεται ουσιαστικά στο στόχαστρο. Χιλιάδες συνάδελφοι αναγκάζονται καθημερινά να διανύουν τεράστιες χιλιομετρικές αποστάσεις συχνά σε δύσβατες περιοχές, ενώ οι αναγκαστικές μετακινήσεις τους από σχολείο σε σχολείο περιλαμβάνουν πέρα από δεκάδες χιλιόμετρα, διόδια ακόμα και καράβια με υπέρογκο καθημερινό κόστος. Τη στιγμή μάλιστα που οι μετακινήσεις αυτές καλύπτουν έως 5 σχολεία, προκύπτει εύλογα το ερώτημα των παιδαγωγικών επιπτώσεων, καθώς οι εκπαιδευτικοί καλούνται να εκτελέσουν ντελίβερι γνώσεων. Στηρίζουμε απόλυτα το αίτημα της ΕΛΜΕ Ικαρίας-Φούρνων και ταυτόχρονα, απαιτούμε:

- Δωρεάν μετακινήσεις για όλους τους εκπαιδευτικούς
- Καταβολή των οδοιπορικών ανά μήνα σε μόνιμους και αναπληρωτές εκπαιδευτικούς

ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 2018

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ



ΣΤ. ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΘΕΣΗ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΜΑΣ ΤΟ ΔΗΛΗΤΗΡΙΟ

ΚΑΙ ΤΟ ΜΙΣΟΣ ΤΩΝ ΕΘΝΙΚΙΣΤΩΝ!

ΖΗΤΩ Η ΦΙΛΙΑ ΤΩΝ ΛΑΩΝ!

Με αφορμή την προσπάθεια που κάνουν ορισμένοι εθνικιστικοί κύκλοι το τελευταίο διάστημα να χύσουν το φασιστικό τους δηλητήριο στους μαθητές, καθώς και ορισμένα κρούσματα απειλών σε εκπαιδευτικούς για τις σχολικές γιορτές της 28^η Οκτωβρίου και της 17^{ης} Νοέμβρη, απευθυνόμαστε στους εκπαιδευτικούς, τους γονείς και τους μαθητές, καλώντας τους να κάνουν δική τους υπόθεση την απομόνωση του φασισμού.

- Καλούμε όλους τους συναδέλφους να αναλάβουν δράση μέσα στα σχολεία! Είναι χρέος των εκπαιδευτικών να υπερασπιστούν το σχολείο και τη νέα γενιά από το δηλητήριο του εθνικισμού και του φασισμού. Κανείς να μην ανεχτεί στάσεις και θέσεις που αφήνουν χώρο στο φούντωμα αντιδραστικών αντιλήψεων.
- Οι εκπαιδευτικοί έχουμε υποχρέωση να μιλήσουμε στους μαθητές μας για τον ιμπεριαλιστικό πόλεμο, για τον ρόλο του ΝΑΤΟ, για την αληθινή ιστορία που κρύβουν τα σχολικά βιβλία. Να αποκαλύψουμε στα μάτια των μαθητών μας τον πραγματικό ρόλο των φασιστικών κι εθνικιστικών οργανώσεων. Να γνωρίσουν οι μαθητές μας τις εικόνες ολέθρου από τις καταστροφές του Β' Παγκοσμίου Πολέμου, τα πεινασμένα παιδιά της Κατοχής, το Ολοκαύτωμα των Εβραίων, τα καμένα χωριά από τους Γερμανούς, το Δίστομο, την Κάνδανο και τον Χορτιάτη. **Να «φάνε πόρτα» από τα σχολεία όλοι όσοι με δόλιο τρόπο επιδιώκουν να παρασύρουν τους μαθητές μας, κάτω από την κουκούλα τη ανωνυμίας και των ανυπόγραφων καλεσμάτων, σε ενέργειες και δράσεις που σχεδιάζονται από τους υπόδικους ναζιστές της Χρυσής Αυγής και από διάφορα εθνικιστικά site, που τις προηγούμενες μέρες υμνούσαν τον δικτάτορα Παπαδόπουλο, τον Χίτλερ και κάθε λογής κατακάθι της Ιστορίας.**

Έξω οι δολοφόνοι του Παύλου Φύσσα από τα σχολεία μας.

ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 2018

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

